

AANVULLING 61 – CODEX ALGEMEEN CONTINGENT**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE HAVEN VAN ANTWERPEN**

	Te verwijderen	In te voegen
HOOFDSTUK II – ALGEMENE BEPALINGEN BETREFFENDE DE HAVENARBEID EN DE ERKENDE HAVENARBEIDERS	7-12ter	7-12ter
HOOFDSTUK V – BEROEPSCATEGORIEËN AFDELING 1 – INDELING ALGEMEEN CONTINGENT AFDELING 13 - KADERPERSONEEL	27-28 65-66	27-28 65-66
HOOFDSTUK VIII – LONEN	101-102	101-102

HOOFDSTUK II

ALGEMENE BEPALINGEN BETREFFENDE DE HAVENARBEID EN DE ERKENDE HAVENARBEIDERS

Artikel 1

Niemand mag in de havengebieden havenarbeid laten verrichten door andere werknemers dan erkende havenarbeiders.

Bij niet-naleving van dit artikel wordt de werkgever een aanvullende bijdrage opgelegd van 3 x het shiftloon en 1,5 x de bijdrage aan het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid.

Artikel 2 - Havenarbeid

Onder havenarbeid wordt verstaan: alle behandelingen van goederen welke per zee- of binnenschepen, spoorwagens of vrachtwagens aan- of afgevoerd worden, en de met deze goederen in verband staande bijkomende diensten, ongeacht deze activiteiten geschieden in de dokken, op bevaarbare waterwegen, op de kaden of in de instellingen welke gericht zijn op invoer, uitvoer en doorvoer van goederen, alsook alle behandelingen van goederen, welke per zee- of binnenschepen aan- of afgevoerd worden op de kaden van nijverheidsinstellingen.

Er wordt verstaan onder:

1. alle behandelingen van goederen:
 - a) goederen: alle goederen, met inbegrip van containers en vervoermiddelen, slechts uitzondering gemaakt voor:
 - de aanvoer alsmede de afvoer in bulk van aardolie, vloeibare aardolieproducten en vloeibare grondstoffen voor de raffinaderijen, de chemische nijverheid en de opslag- en transformatiebedrijvigheden in petroleuminstallaties;
 - vis aangevoerd met vissersvaartuigen;
 - vloeibare gassen onder druk en in bulk.
 - b) behandelingen: laden, lossen, stuwen, ontstuwen, omstuwen, storten, trimmen, klasseren, sorteren, kalibreren, stapelen, ontstapelen, alsmede samenstellen en ontbinden van eenheidsladingen.
2. de met deze goederen in verband staande bijkomende diensten: markage, wegen, meten, kuberen, controle, ontvangen, bewaken, afleveren, nemen van stalen en verzegelen, schoren en ontschoren.
3. instellingen: afdaken, loodsen, laad-, los- en opslagplaatsen en magazijnen.



Artikel 3 – Havengebied

Het Antwerpse havengebied wordt begrensd door de Rijksgrens aan grenspaal 271 in Kieldrecht tot grenspaal 269 A aan de Schelde en verder tot grenspaal 260 in Zandvliet; de Putsebaan tot aan de fiets- en voetgangerstunnel onder de autobaan A12; de autobaan A12 Antwerpen-Bergen-op-Zoom tot de brug over de Ekerse Steenweg; de Noorderlaan, Italiëlei, Tunnelplaats; de beide zijden van de Ankerrui, Oude Leeuwenrui, Brouwersvliet; de Scheldekaaien tot en met afdak 1; de linker Scheldeoever vanaf het punt gelegen tegenover afdak 1 tot de Waaslandtunnel; de kustweg A11 Antwerpen-Knokke-Heist tot het kruispunt van de autobaan N451 Vrasene-Kieldrecht; verder de autobaan N451 Vrasene-Kieldrecht, Dorpsstraat, Kouter tot de grenspaal 271 in Kieldrecht.

Erkenning

Artikel 4

■ Binnen het Antwerpse havengebied worden de havenarbeiders erkend door de ambtenaren van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg die hiertoe door de minister van Werk zijn aangeduid. Deze erkenningen gebeuren na niet-bindende consultatie van een administratieve commissie, opgericht binnen het voor het Antwerpse havengebied bevoegd paritair subcomité.

Na erkenning door de ambtenaren van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg die hiertoe door de minister van Werk zijn aangeduid wordt door het paritair subcomité een erkenningskaart en identificatiekaart afgeleverd. ■

Artikel 5

Om in aanmerking te komen om erkend te worden als havenarbeider, moeten de aanvragers voldoen aan de volgende voorwaarden:

1. van goed gedrag en zeden zijn. Dit wordt beoordeeld aan de hand van een getuigschrift van goed gedrag en zeden, Model 1, dat alleszins slechts één enkele veroordeling wegens diefstal mag vermelden en deze veroordeling mag een voorwaardelijke gevangenisstraf van 1 maand niet overschrijden;
2. medisch geschikt verklaard zijn voor havenarbeid door de externe dienst voor preventie en bescherming waarbij de lasthebber zoals bepaald in art. 1 van het KB van 4 september 1985, aangesloten is.
3. geslaagd zijn in de psychotechnische proeven. Het doel van deze proeven is na te gaan of de kandidaat-havenarbeider voldoende intelligentie en de juiste persoonlijkheid en motivatie bezit, om na een opleiding de functie van havenarbeider te kunnen vervullen;
4. minimum 18 jaar zijn;
5. voldoende professionele taalkennis bezitten om alle bevelen en onderrichtingen in verband met het uit te voeren werk te kunnen verstaan;
6. de voorbereidingslessen tot veilig werken en tot het verwerven van vakbekwaamheid ■■ hebben gevolgd gedurende drie weken, en geslaagd zijn voor de eindproef;
7. de laatste 5 jaar niet het voorwerp geweest zijn van een maatregel van intrekking van erkenning van havenarbeider. Het betreft hier een intrekking in hetzelfde havengebied als dat waarvoor de erkenning als havenarbeider wordt gevraagd.

Havenarbeiders die kunnen aantonen dat zij in een andere lidstaat van de Europese Unie aan vergelijkbare voorwaarden inzake havenarbeid voldoen, worden niet meer aan deze voorwaarden onderworpen.



Artikel 6

Kandidaten die niet slagen in een psychotechnische proef, kunnen nadien deelnemen aan een herkansingsproef. Kandidaten die niet slagen in deze herkansingsproef kunnen na een wachttijd van drie jaar hun kandidatuur opnieuw voordragen voor zover zij op dat ogenblik nog voldoen aan alle gestelde voorwaarden. Zij kunnen dan deelnemen aan een psychotechnische proef en, ingeval zij niet slagen, aan een herkansingsproef. Kandidaten kunnen maximum drie maal deelnemen aan de testprocedure bestaande uit psychotechnische proef en herkansingsproef.

Kandidaten die niet geslaagd zijn voor de eindproef van de voorbereidingslessen tot veilig werken en tot het verwerven van vakbekwaamheid, ingericht door het Opleidingscentrum voor Havenarbeiders vzw, kunnen na het verstrijken van een periode van 3 jaar opnieuw voorgedragen worden, voor zover zij op dat ogenblik nog voldoen aan alle gestelde voorwaarden.

Havenarbeiders die na afloop van hun erkenning van bepaalde duur geen erkenning van onbepaalde duur verkrijgen, kunnen na het verstrijken van een periode van 3 jaar opnieuw voorgedragen worden, voor zover zij op dat ogenblik nog voldoen aan alle gestelde voorwaarden.

Artikel 7

■Bij de beslissing tot opname in de pool wordt rekening gehouden met de behoefte aan arbeidskrachten. Wanneer er behoefte is aan arbeidskrachten vanuit de veiligheidsnoden, dienen nieuwe havenarbeiders opgenomen te worden in de pool.

Deze behoefte aan arbeidskrachten wordt gebaseerd op informatie:

- over de door de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling vastgestelde tekorten aan erkende havenarbeiders opgenomen in de pool;
- over prognoses over de arbeidskrachtendemografie;
- over economische prognoses over haventrafiek;
- verstrekt door de organisatie van werkgevers die overeenkomstig artikel 3bis van de wet van 8 juni 1972 betreffende de havenarbeid aangeduid werd als lasthebber.

Deze behoefte aan arbeidskrachten wordt door de ambtenaren van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, die hiertoe door de minister van Werk zijn aangeduid, vastgesteld en bekendgemaakt op de website van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en sociaal Overleg.■

Artikel 8

De erkende havenarbeiders dienen te voldoen aan zekere minimum-prestatienormen; zij dienen havenarbeid te aanvaarden en uit te voeren volgens het gedegen vakmanschap.

Artikel 9

Ingeval van door de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB) vastgesteld tekort aan erkende havenarbeiders, mag de werknemer, die niet erkend is als havenarbeider, bij wijze van uitzondering als gelegenheidsarbeider worden aangeworven voor havenarbeid, mits hij voldoet aan de volgende voorwaarden:



1. minimum 18 jaar oud zijn;
2. voldoende professionele taalkennis bezitten om alle bevelen en onderrichtingen in verband met het uit te voeren werk te kunnen verstaan.
- 3 van goed gedrag en zeden zijn;
4. medisch geschikt verklaard zijn voor havenarbeid door de externe dienst voor preventie en bescherming waarbij de lasthebber zoals bepaald in art. 1 van het KB van 4 september 1985, aangesloten is.

Hij bekomt in dit geval een gelegenheidskaart voorzien van een datum en geldig voor één taak. Na het beëindigen van deze taak moet de gelegenheidskaart door de werkgever worden ingehouden.

Gelegenheidsarbeiders mogen niet doorbesteld worden.

Een werkgever kan zich slechts beroepen op overmacht bij officieel in het aanwervingsbureau vastgesteld tekort aan havenarbeiders wanneer hij zijn werkaanbod in dit aanwervingsbureau heeft laten registreren en er op de betrokken aanwervingszitting en voor de betrokken beroeps categorieën tekorten werden vastgesteld. In dat geval mag het aantal gelegenheidsarbeiders niet hoger zijn dan het aantal voor de werkgever geregistreerde tekorten.

Artikel 10

De VDAB bezorgt wekelijks aan het Paritair Subcomité de lijsten der gelegenheidsarbeiders die tewerkgesteld werden wanneer er op de aanwervingszitting voor de betrokken taak een tekort aan erkende havenarbeiders genoteerd werd, evenals der gelegenheidsarbeiders die in overtreding werden tewerkgesteld omdat er geen tekort was vastgesteld of omdat niet voldaan is aan de voorwaarden van artikel 9.

De termijn van 5 werkdagen voor het indienen van een syndicale klacht bij het Bestendig Bureau, begint te lopen vanaf de kennisname door de Administratieve Commissie van de lijsten van de VDAB.

De klachten zullen door het Bestendig Bureau onderzocht worden, zelfs wanneer bepaalde gegevens zouden ontbreken, zoals plaats van tewerkstelling of naam van het schip.

Artikel 11

Volgende personen kunnen steeds door de Administratieve Commissie als havenarbeider rang B erkend worden:

1. de kinderen van effectieve en plaatsvervangende leden van het Paritair Subcomité;
2. de natiebazen bij volledige stopzetting van de activiteiten of overname van hun bedrijf. De natiebaas moet op het ogenblik van de overname van zijn bedrijf, waardoor hij zijn hoedanigheid van natiebaas verliest, laten blijken dat hij al dan niet in aanmerking wil komen voor een erkenning als havenarbeider.

De effectieve leden van het Paritair Subcomité kunnen na 15 jaar lidmaatschap, waarbij de jaren als plaatsvervangend lid meegeteld worden, erkend worden als havenarbeider rang A.

Artikel 12

Wanneer een havenarbeider overlijdt tijdens de periode dat hij gerechtigd is op zijn erkenningskaart, kan het kind dat de steun is van het gezin, aanspraak maken op erkenning onder de volgende modaliteiten:



- de kandidaat dient te voldoen aan alle erkenningsvoorwaarden;
- in het geval de ouder erkend was als havenarbeider, kan het kind erkend worden als havenarbeider rang B. Wanneer echter de ouder overleed ingevolge een arbeidsongeval of beroepsziekte, wordt het kind onmiddellijk ingedeeld in de rang A.

Wanneer het kind van de overleden havenarbeider ouder is dan 25 jaar dient hij zijn aanspraak op erkenning te doen gelden binnen de 2 jaar na het overlijden van zijn ouder.

Artikel 13

De erkenning van havenarbeiders die weigeren te verschijnen op het jaarlijks medisch onderzoek kan worden geschorst totdat zij opnieuw medisch geschikt worden bevonden.

Artikel 14

a) ■ Havenarbeiders die een erkenning van onbepaalde duur hebben, kunnen van de ambtenaren van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg die hiertoe door de minister van Werk zijn aangeduid, na een niet-bindende consultatie van de Administratieve Commissie, eenmaal in hun loopbaan een toelating tot tijdelijke afwezigheid uit het havenbedrijf bekomen voor volgende doeleinden:■

1. in een andere functie dan die van havenarbeider in dienst treden bij een werkgever die ressorteert onder het paritair comité 301 of 226
2. een activiteit aanvaatten als werknemer bij een werkgever die niet ressorteert onder het paritair comité 301 of 226
3. een activiteit als zelfstandige buiten de havensector uit te voeren.

Bij einde van de schorsing dient het bewijs van ononderbroken tewerkstelling geleverd te worden.

Deze tijdelijke afwezigheid kan maximaal één jaar duren, behalve indien betrokkene een activiteit zoals vermeld onder punt 1 uitvoert. In dat geval dient de betrokken werkgever de bijdrage voor de tweede pensioenpijler te blijven betalen aan het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid - Haven van Antwerpen, behalve indien hij voor de betrokkene in de nieuwe functie ook al een bijdrage voor de tweede pensioenpijler betaalt.

b) De erkenning als havenarbeider kan tevens geschorst worden voor:

1. Palliatief verlof: de havenarbeiders hebben recht op palliatief verlof om palliatieve zorgen te verstrekken. Gedurende één maand (twee maal verlengbaar met een maand) kunnen de prestaties volledig geschorst worden ofwel halftijds verminderd worden of verminderd worden met 1/5e.
2. Medische bijstand: de havenarbeiders hebben het recht hun arbeidsprestaties te schorsen om bijstand te verlenen aan een gezinslid of een familielid tot de tweede graad, dat lijdt aan een zware ziekte. Per periode van minimum 1 maand tot maximum 3 maanden kunnen de prestaties volledig geschorst worden ofwel halftijds verminderd worden of verminderd worden met 1/5e. Mits akkoord van de werkgever of, ingeval van los dienstverband, van de Administratieve Commissie kan het recht op volledige schorsing ook opgenomen worden in periodes van 1, 2 of 3 weken.
3. Ouderschapsverlof: de havenarbeiders hebben recht op ouderschapsverlof tot het kind de leeftijd van 12 jaar bereikt heeft. Deze leeftijdsgrens wordt verhoogd tot 21 jaar wanneer het kind voor ten minste 66 % getroffen is door een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid of door een aandoening die tot gevolg heeft dat ten minste 4 punten toegekend worden in pijler I of ten minste 9 punten in alle 3 pijlers samen van de medisch-sociale schaal in de zin van de regelgeving betreffende de kinderbijslag.



Dit verlof kan opgenomen worden in één van de volgende vormen:

- 4 maanden voltijdse schorsing op te nemen in periodes van een maand of, mits akkoord van de werkgever of, ingeval van los dienstverband, van de Administratieve Commissie op te nemen in periodes van een week
- 8 maanden halftijdse schorsing op te nemen in periodes van twee maanden of, mits akkoord van de werkgever of, ingeval van los dienstverband, van de Administratieve Commissie op te nemen in periodes van een maand.
- 20 maanden vermindering met 1/5e.
- 40 maanden vermindering met 1/10e.

4. ■ **Mantelzorgverlof:** de havenarbeiders die erkend mantelzorger zijn, hebben recht op mantelzorgverlof om een als zorgbehoevende erkende persoon bij te staan.

Dit verlof kan opgenomen worden in één van volgende vormen:

- 3 maanden volledige schorsing, op te nemen in periodes van een maand of een veelvoud hiervan
- 6 maanden vermindering tot 1/2e of met 1/5e op te nemen in periodes van 2 maanden of een veelvoud hiervan

Over de hele loopbaan kan een havenarbeider maximum 6 maanden voltijds of 12 maanden deeltijds mantelzorgverlof nemen. ■

- c) 1. Tijdskrediet met motief zorg: recht op maximaal 51 maanden voor havenarbeiders die hun arbeidsprestaties volledig schorsen of verminderen:
- om voor hun kind te zorgen tot de leeftijd van 8 jaar;
 - voor het verlenen van palliatieve verzorging;
 - voor het verlenen van bijstand of verzorging aan een zwaar ziek gezins- of familielid;
 - om zorg te dragen voor hun kind met een handicap tot de leeftijd van 21 jaar;
 - voor het verlenen van bijstand of verzorging aan hun minderjarig zwaar ziek kind of aan een minderjarig zwaar ziek kind dat gezinslid is zoals gedefinieerd in artikel 4 van het koninklijk besluit van 10 augustus 1998 tot invoering van een recht op loopbaanonderbreking voor bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid.

Het recht wordt niet proportioneel verrekend bij opname in een deeltijdse formule.

Voor het bekomen van dit recht moet de havenarbeider geen beroepsloopbaan als loontrekkende van minstens 5 jaar aantonen; hij moet wel minstens 24 maanden erkend zijn als havenarbeider. De periodes van erkenning als havenarbeider van het algemeen contingent, van het logistiek contingent en van inschrijving als logistieke werknemer met veiligheidscertificaat of als vakman worden voor de anciënniteit in aanmerking genomen voor zover ze ononderbroken en aaneensluitend zijn.

De duur van het recht wordt verminderd met de maanden tijdskrediet voor de verzorging van een zwaar ziek of gehandicapt kind, uitgezonderd de eerste 12 maanden daarvan.

2. Tijdskrediet met motief opleiding: recht op maximaal 36 maanden voor het volgen van een opleiding voor havenarbeiders die hun arbeidsprestaties volledig schorsen of verminderen:
- om een door de Gemeenschappen of de sector erkende opleiding te volgen die minstens 360 uren of 27 studiepunten per jaar of 120 uren of 9 studiepunten per schooltrimester of per ononderbroken periode van drie maanden telt;
 - om onderwijs te volgen verstrekt in een centrum voor basiseducatie of een opleiding gericht op het behalen van een diploma of getuigschrift van secundair onderwijs, waarbij de grens wordt vastgesteld op 300 uren per jaar of 100 uren per schooltrimester of per ononderbroken periode van drie maanden.



Hij moet wel minstens 24 maanden erkend zijn als havenarbeider. De periodes van erkenning als havenarbeider van het algemeen contingent, van het logistiek contingent en van inschrijving als logistieke werknemer met veiligheidscertificaat of als vakman worden voor de anciënniteit in aanmerking genomen voor zover ze ononderbroken en aaneensluitend zijn.

De periodes vermeld in punt 1 en 2 mogen samen niet meer dan 51 maanden bedragen.

3. Bijzonder stelsel 55+: oudere havenarbeiders hebben recht op tijdskrediet tot aan de pensioenleeftijd, wanneer zij hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking of genieten van een 1/5-tijdskrediet. Hiervoor gelden de volgende voorwaarden:
 - de leeftijd van 55 jaar hebben bereikt;
 - 25 jaar beroepsloopbaan als loontrekkende kunnen bewijzen.
4. In uitvoering van art. 8, § 3 van de cao nr. 103 van de Nationale Arbeidsraad wordt bepaald dat werknemers vanaf de leeftijd van 50 jaar de arbeidsprestaties kunnen verminderen met 1/5^e ten belope van 1 dag per week op voorwaarde dat zij voorafgaand een beroepsloopbaan van tenminste 28 jaar doorlopen hebben.

Voor alle havenarbeiders worden de afwezigheidsdagen bepaald op een vaste weekdag op het ogenblik van de goedkeuring van het recht op tijdskrediet.

Bij de vermindering van de prestaties tot een halftijdse betrekking dienen de afwezigheidsdagen voor de losse havenarbeiders aaneensluitend te zijn. De losse havenarbeiders ingedeeld in de derde aanwervingszitting zullen in dit geval van shift moeten veranderen.

Artikel 15

Uitgezonderd de beslissingen ■ waarvan sprake in het artikel 1 en in de artikelen 7 tot en met 9 van het koninklijk besluit ■ van 5 juli 2004 betreffende de erkenning van havenarbeiders in de havengebieden die onder het toepassingsgebied vallen van de wet van 8 juni 1972 betreffende de havenarbeid, kan tegen de beslissingen van de administratieve commissie beroep aangetekend worden bij het Fonds. Het beroep moet bij een ter post aangetekende brief aan het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid – Haven van Antwerpen, Brouwersvliet 33 bus 7, 2000 Antwerpen worden toegezonden, binnen een termijn van 60 dagen na ontvangst van de beslissing. Het beroep werkt niet opschortend.

(Artikel 16 t/m 30: vrij voor aanvulling).



HOOFDSTUK V

BEROEPSCATEGORIEËN

Afdeling 1. - INDELING ALGEMEEN CONTINGENT

Artikel 101

■ Een paritair samengestelde administratieve commissie wordt opgericht binnen het paritair subcomité voor de haven van Antwerpen. ■

De administratieve commissie is samengesteld uit:

1. een voorzitter en een ondervoorzitter;
2. vier gewone en vier plaatsvervangende leden aangewezen door de werkgeversorganisaties vertegenwoordigd in het betrokken paritair subcomité;
3. vier gewone en vier plaatsvervangende leden aangewezen door de werknemersorganisaties vertegenwoordigd in het betrokken paritair subcomité;
4. één of meer secretarissen.

De voorzitter, ondervoorzitter, secretaris en adjunct-secretaris van het Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen oefenen dezelfde functie uit bij de Administratieve Commissie.

Artikel 102

De havenarbeiders worden na hun erkenning ingedeeld in het algemeen contingent.

De havenarbeiders van het algemeen contingent zijn erkend voor het verrichten van alle havenarbeid in de zin van artikel 1 van het koninklijk besluit van 12 januari 1973 tot oprichting en tot vaststelling van de benaming en van de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het havenbedrijf.

De havenarbeiders worden erkend voor onbepaalde of voor bepaalde duur.

Artikel 103

Het algemeen contingent is onderverdeeld in de volgende beroepscategorieën:

- a) De beroepscategorieën, waarvan het beginsel geldt van de aanwerving voor één taak bij toepassing van de CAO van 14-02-1979 betreffende de regeling van de arbeidsovereenkomsten in het Antwerpse havengebied en waarvan de havenarbeiders verdeeld worden over vier aanwervingszittingen:
 - havenarbeider algemeen werk;
 - dokautovoerder;
 - dokautovoerder-kraanman;
 - dekman;
 - kuiper;
 - markeerder;
- b) De beroepscategorieën die aangeworven worden volgens de algemene bepalingen van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten:



- walkraanman;
- walkraanman/speciale tuigen;
- dokautovoerder - kraanman/speciale tuigen;
- containermarkeerder in vast dienstverband
- containerschadevaststeller;
- kaderpersoneel : - foreman;
 - : - ceelbaas;
 - : - conterbaas;
 - : - assistent-chef-markeerder;
 - : - chef-markeerder;
 - : - ■ ■ ;
 - : - ■ ■ ;
 - : - kuiper-foreman;
 - : - kuiper-ceelbaas.

Artikel 104

De getalsterkte van de beroepscategorieën bedoeld in artikel 103, a) wordt bepaald door het Paritair Subcomité, rekening houdende met de behoefte aan arbeidskrachten in de onderscheidene categorieën.

Artikel 105

De indeling van de havenarbeiders in één van de beroepscategorieën bedoeld in artikel 103, a) gebeurt door toedoen van de Administratieve Commissie, volgens de modaliteiten vastgesteld in deze Codex.

Artikel 106

De bevestiging van een havenarbeider in één van de beroepscategorieën bedoeld in artikel 103, b) gebeurt door toedoen van de Administratieve Commissie.
De regels terzake zijn vastgesteld in deze Codex.

Artikel 107

De havenarbeiders ingedeeld in het algemeen contingent worden overgeplaatst naar het logistiek contingent bij het aangaan van een individuele arbeidsovereenkomst als havenarbeider van het logistiek contingent.

De prestaties als havenarbeider van het logistiek contingent worden in dit geval meegerekend voor de overheveling van rang B naar rang A.

Artikel 108

De havenarbeiders die bij toepassing van artikel 107 ingedeeld zijn in het logistiek contingent, worden na het beëindigen van de individuele arbeidsovereenkomst als havenarbeider van het logistiek contingent opnieuw overgeplaatst naar het algemeen contingent, waar zij hersteld worden in de rechten die zij hadden vóór hun overplaatsing, behoudens administratief onderzoek in het geval de arbeidsovereenkomst verbroken is wegens dringende redenen in hoofde van de werknemer.

Afdeling 13 - KADERPERSONEEL

a) ALGEMENE BEPALINGEN

Artikel 341

■ Om opgenomen te worden als lid van het kaderpersoneel, dient de havenarbeider tot de rang A te behoren. ■

Om als foreman of foreman-kuiper erkend te worden, dient men bovendien de opleiding voor nieuwe forelieden te volgen op het Opleidingscentrum voor Havenarbeiders.

Artikel 342

Het kaderpersoneel valt onder toepassing van de algemene bepalingen van deze Codex. Alle bijkomende voordelen die aan de havenarbeiders algemeen werk worden toegekend, zijn automatisch door het kaderpersoneel verworven.

Artikel 343

Het lid van het kaderpersoneel mag geen herberg uitbaten, noch zijn echtgenote of de vrouw waarmee hij gezin vormt.

Artikel 344

De werkgever moet:

1. een schriftelijke aanvraag, tegengetekend voor akkoord door de betrokken havenarbeider, indienen bij het Paritair Subcomité, met vermelding van naam, geboortedatum, werkboeknummer en aangevraagde beroepscategorie;
2. de verbintenis aangaan de reglementen en akkoorden inzake de loon- en arbeidsvoorwaarden voor het kaderpersoneel na te leven. Het is verboden arbeiders als lid van het kaderpersoneel te laten erkennen met het doel deze uitsluitend in de ploeg in te delen.

Artikel 345

Het Paritair Subcomité levert een speciale erkenningskaart af aan de arbeiders die erkend werden als lid van het kaderpersoneel.

Artikel 346

■ De arbeidsovereenkomst als lid van het kaderpersoneel treedt in voege op de 2^o maandag volgend op de datum van de bevestiging ervan door de Administratieve Commissie. ■

De rechten en de plichten van het kaderpersoneel vervallen bij het einde van de arbeidsovereenkomst.



Artikel 347

Het lid van het kaderpersoneel is verplicht zijn werkgever onmiddellijk en zo mogelijk telefonisch, op de hoogte te brengen in geval van arbeidsongeschiktheid.

Binnen de 2 werkdagen vanaf het begin van de arbeidsongeschiktheid, bezorgt hij aan CEPA het daartoe geëigend aangifteformulier, volledig ingevuld door de behandelende ■ arts ■ .

Dezelfde verplichtingen gelden ook in geval van hervalling of van verlenging van de arbeidsongeschiktheid.

Artikel 348

De werkgever dient een afschrift van de ontslagbrief binnen de 48 u. na de betekening ervan aan het kaderlid of na de ontvangst ervan aan het Paritair Subcomité over te maken.

De secretaris van dit organisme legt deze afschriften voor op de eerstvolgende zitting van de Administratieve Commissie.

Aan de leden van het kaderpersoneel die wegens economische redenen of reorganisatie van het bedrijf ontslagen werden, wordt een voorkeurrecht bij nieuwe aanwervingen door dezelfde werkgever toegekend gedurende de periode van 1 jaar na het ontslag.

Artikel 349

De erkenningskaart als lid van het kaderpersoneel moet door de betrokken havenarbeiders ingeleverd worden op het Paritair Subcomité ten laatste bij het verstrijken van de opzeggingstermijn of in geval van dringende reden, bij het verbreken van de overeenkomst.

De betrokkene wordt dan terug in het bezit gesteld van een erkenningskaart als havenarbeider van de categorie waartoe hij behoorde vóór zijn erkenning als lid van het kaderpersoneel.

Artikel 350

Indien een lid van het kaderpersoneel in dezelfde hoedanigheid wenst over te gaan naar een andere firma, blijft het geven van een vooropzeg van kracht. In zulk geval dient een door de werkgever tegengetekend afschrift van de opzeggingsbrief, alsmede een aanvraag van de nieuwe werkgever, toe te komen op het Paritair Subcomité in de loop van de opzeggingstermijn. Deze documenten zullen voorgelegd worden op de eerstvolgende zitting van de Administratieve Commissie.

Aan de betrokkene wordt een nieuwe erkenningskaart uitgereikt.

■ **LONEN VANAF DE MORGENSHIFT VAN 7 OKTOBER 2024**

INDEXCIJFER VAN 129,67 TOT 131,73 PUNTEN

	DAGSHIFT			MORGENSHIFT			NAMIDDAGSHIFT			NACHTSHIFT			ZATERDAGSHIFT			ZON-/FEESTDAGSHIFT		
	shift	uur	overuur	shift	uur	overuur	shift	uur	overuur	shift	uur	overuur	shift	uur	overuur	shift	uur	overuur
HA-K-MA	171,74	23,69	35,54	180,33	24,87	37,31	197,50	27,24	40,86	257,61	35,53	53,30	257,61	35,53	53,30	343,48	47,38	71,07
F-CB-ACM	214,68	29,61	44,42	225,41	31,09	46,64	246,88	34,05	51,08	322,01	44,42	66,63	322,01	44,42	66,63	429,35	59,22	88,83
C-CM	257,61	35,53	53,30	270,50	37,31	55,97	296,25	40,86	61,29	386,42	53,30	79,95	386,42	53,30	79,95	515,22	71,06	106,59
D-DA-DAK	207,28	28,59	42,89	217,64	30,02	45,03	238,36	32,88	49,32	310,91	42,88	64,32	310,91	42,88	64,32	414,55	57,18	85,77
WK-WK/ST-DAK/ST	242,82	33,49	50,24	254,95	35,17	52,76	279,22	38,51	57,77	364,21	50,24	75,36	364,21	50,24	75,36	485,62	66,98	100,47

ERTSBEHANDELING

CMA/VD EXTRA SHIFT	shift	uur	overuur
	week	178,85	24,67
zaterdag	268,28	37,00	55,50
zon-/feestdag	357,70	49,34	74,01

Nachtshift voorafgaand aan zon- en feestdag is zondagloon

N.B.: + € 4,70 walking time + € 5,28 vaste premie ■

