

**AANVULLING 34 – CODEX VAKLUI****PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE HAVEN VAN ANTWERPEN**

|                                                               | <b>Te<br/>verwijderen</b> | <b>In te<br/>voegen</b> |
|---------------------------------------------------------------|---------------------------|-------------------------|
|                                                               |                           |                         |
| <b>HOOFDSTUK V – LONEN</b>                                    | 13-14                     | 13-14                   |
| <b>HOOFDSTUK VII – SOCIALE VOORDELEN</b>                      |                           |                         |
| <b>AFDELING 3 – EINDEJAARSCONJUNCTUURPREMIE</b>               | 25-26                     | 25-26                   |
| <b>AFDELING 6 – JAARLIJKE PREMIE EN GESCHENKEN IN SPECIËN</b> | 33-34                     | 33-34                   |
| <b>AFDELING 7 - VERMINDERD ARBEIDSGESCHIKTE VAKLUI</b>        | 35-36                     | 35-36                   |
| <b>AFDELING 8 – KLEIN VERLET</b>                              | 41-42                     | 41-42                   |
|                                                               |                           |                         |

**STATUTEN**

|                                                | <b>Te<br/>verwijderen</b> | <b>In te<br/>voegen</b> |
|------------------------------------------------|---------------------------|-------------------------|
|                                                |                           |                         |
| <b>COMPENSATIEFONDS VOOR BESTAANSZEKERHEID</b> | 17-18                     | 17-18                   |



## **HOOFDSTUK V**

### **LOON**

#### **Artikel 26**

Het basisuurloon van de vaklui is het minimumuurloon van de dagshift van de vakman buiten categorie.

De minimumuurlonen in dagshift van geschoolde vaklui, geoefende vaklui en ongeschoolde vaklui bedragen respectievelijk € 0,37, € 0,92 en € 1,49 minder dan het minimumuurloon van een vakman buiten categorie in dagshift.

Men verstaat onder:

- a) ongeschoolde: de vakman die over geen bijzondere kennis noch bijzondere lichamelijke bekwaamheid moet beschikken en die eenvoudige taken uitvoert waarvoor geen scholing vereist is.
- b) geoefende: de vakman die in staat is taken uit te voeren waarvoor bepaalde kennis verworven door ervaring of een einddiploma (A 4 of A 3 of gelijkwaardig) vereist is.
- c) geschoolde: de vakman die in staat is taken uit te voeren waarvoor beroepskennis verworven op school (A 2 of A 1 of gelijkwaardig) vereist is.
- d) vakman buiten categorie: de vakman die in staat is om in volledige onafhankelijkheid kwaliteitswerk af te leveren waarvoor een hoge graad van beroepsbekwaamheid, verworven op school of via een ervaring van meerdere jaren vereist is.

#### **Artikel 27**

■ De basislonen worden gekoppeld aan het rekenkundig gemiddeld indexcijfer van de consumptieprijzen zoals vastgelegd in de CAO van het Paritair Comité voor het Havenbedrijf van 09-03-2022 betreffende de koppeling van het basisloon aan het indexcijfer van de consumptieprijzen. Zij zijn gebonden aan een schaal van spilindexcijfers waarvan de opeenvolgende spilindexen telkens een verschil van 1,6% t.o.v. de vorige spilindex vertonen. Telkens de opeenvolgende spilindexcijfers naar boven of naar onder overschreden worden door het gemiddelde indexcijfer van de consumptieprijzen van de afgelopen maand zullen ook de basislonen in dezelfde zin met 1,6% naar boven of naar onder aangepast worden.

Het vigerende basisloon zal steeds opnieuw gebruikt worden als basis voor de nieuwe berekening. 1,6% berekend op het vigerende basisloon wordt, na afronding, toegevoegd aan het vigerende basisloon.

Alle andere bedragen worden berekend op afgeronde cijfers.

De loonaanpassingen treden in voege de morgenshift van de 7<sup>e</sup> dag na de datum van bekendmaking in het Belgisch Staatsblad van het indexcijfer dat tot deze aanpassing aanleiding geeft.

Alleen de laatste datum komt in aanmerking wanneer het Belgisch Staatsblad meer dan één datum draagt, met dien verstande dat iedere loonaanpassing ten minste 30 dagen van toepassing blijft. ■

#### **Artikel 28**

De shift- en categorielonen worden berekend in functie van de voormelde geïndexeerde basislonen.

### Shifttoeslagen en werk op zater-, zon- en feestdag

|                  |   |           |         |
|------------------|---|-----------|---------|
| morgenshift      | : | basisloon | + 5 %   |
| namiddagshift    | : | basisloon | + 15 %  |
| nachtshift       | : | basisloon | + 50 %  |
| zaterdagwerk     | : | basisloon | + 50 %  |
| zondagwerk       | : | basisloon | + 100 % |
| werk op feestdag | : | basisloon | + 100 % |

Het nachtshiftloon op zon- en feestdagen geldt voor de nachtshift van zaterdag op zondag en voor deze van zondag op maandag, alsook voor de nachtshift die een feestdag voorafgaat en deze die erop volgt.

### Artikel 29

Opgeheven.

### Artikel 30

De lonen zijn vastgesteld in volgend barema:

■ Lonen geldig vanaf de morgenshift van 07/03/2025 (indexcijfer van 131,74 tot 133,84)

|                         | shift  | uurloon | overuur |
|-------------------------|--------|---------|---------|
| <b>ongeschoolde</b>     |        |         |         |
| dagshift                | 129,92 | 17,92   | 26,88   |
| morgenshift             | 136,45 | 18,82   | 28,23   |
| namiddagshift           | 149,42 | 20,61   | 30,92   |
| nachtshift              | 194,88 | 26,88   | 40,32   |
| zaterdag                | 194,88 | 26,88   | 40,32   |
| zon- en feestdag        | 259,84 | 35,84   | 53,76   |
| <b>geoefende</b>        |        |         |         |
| dagshift                | 134,05 | 18,49   | 27,74   |
| morgenshift             | 140,72 | 19,41   | 29,12   |
| namiddagshift           | 154,14 | 21,26   | 31,89   |
| nachtshift              | 201,12 | 27,74   | 41,61   |
| zaterdag                | 201,12 | 27,74   | 41,61   |
| zon- en feestdag        | 268,11 | 36,98   | 55,47   |
| <b>geschoolde</b>       |        |         |         |
| dagshift                | 138,04 | 19,04   | 28,56   |
| morgenshift             | 144,93 | 19,99   | 29,99   |
| namiddagshift           | 158,78 | 21,90   | 32,85   |
| nachtshift              | 207,06 | 28,56   | 42,84   |
| zaterdag                | 207,06 | 28,56   | 42,84   |
| zon- en feestdag        | 276,08 | 38,08   | 57,12   |
| <b>buiten categorie</b> |        |         |         |
| dagshift                | 140,72 | 19,41   | 29,12   |
| morgenshift             | 147,76 | 20,38   | 30,57   |
| namiddagshift           | 161,82 | 22,32   | 33,48   |
| nachtshift              | 211,12 | 29,12   | 43,68   |
| zaterdag                | 211,12 | 29,12   | 43,68   |
| zon- en feestdag        | 281,45 | 38,82   | 58,23   |

Nachtshift voorafgaand aan zon- en feestdagloon is zondagloon.

NB: + vaste premie 5,28 EUR■



### **Afdeling 3. - EINDEJAARSCONJUNCTUURPREMIE**

#### **Artikel 71**

De eindejaarsconjunctuurpremie wordt berekend door een dagelijkse premie te vermenigvuldigen met het aantal tijdens het referentiejaar verkregen rechtgevende dagen.

#### **Artikel 72**

Deze dagelijkse premie wordt bekomen door het gemiddelde shiftloon voor havenarbeider algemeen werk op 30 september van het premiejaar verhoogd met de vaste premie, te vermenigvuldigen met de breuk 21/230ste, zijnde het gemiddeld aantal maandelijks werkdagen op de mogelijke jaarlijkse werkdagen.

Hierbij is het gemiddeld shiftloon gelijk aan:

$$\frac{\text{basisloon dagshift} + \text{loon morgenshift} + \text{loon namiddagshift}}{3}$$

#### **Artikel 73**

De arbeiders die op het ogenblik van de uitbetaling ingeschreven zijn als vakman hebben recht op de eindejaarsconjunctuurpremie.

Behouden eveneens het recht op de eindejaarsconjunctuurpremie: de vaklui die niet meer ingeschreven zijn op het ogenblik van de uitbetaling van de premie, maar in de loop van het referentiejaar:

- met wettelijk pensioen gingen;
- overleden zijn;
- overgingen naar de bijzondere regeling voor verminderd arbeidsgeschikten ■■;
- wiens inschrijving om medische redenen, na onderzoek door de externe dienst voor preventie en bescherming, geschorst of ingetrokken werd.

#### **Artikel 74**

Komen in aanmerking als rechtgevende dagen:

- de gewerkte dagen;
- de vergoede dagen gewaarborgd weekloon verzekering inzake arbeidsongevallen;
- de gelijkgestelde dagen wegens een arbeidsongeval of beroepsziekte;
- de vergoede dagen gewaarborgd weekloon ziekte of ongeval van gemeen recht;
- de wegens hospitalisatie gelijkgestelde dagen ziekte of ongeval van gemeen recht;
- de dagen klein verlet;
- de herverdelingsdagen;
- de dagen dokterscontrole verzekering arbeidsongevallen;
- de dagen gedekt door een verbrekingsvergoeding;
- de anciënniteitsvakantiedagen;
- de dagen verlof om dwingende redenen;
- de dagen werkloosheid om economische redenen.



#### **Artikel 75**

De gelijkgestelde dagen wegens zwangerschapsrust, borstvoedingsverlof, ouderschapsverlof, ziekte of ongeval van gemeen recht en de dagen verleend ingevolge de wetgeving op het ■Vlaams opleidingsverlof■ komen eveneens in aanmerking als rechtgevende dagen, maar verhoudingsgewijs berekend op de volgende wijze:

het aantal gewerkte dagen en werkloosheidsdagen samentellen, dit totaal delen door het aantal gewerkte dagen en vervolgens de dagen zwangerschapsrust, borstvoedingsverlof, ouderschapsverlof, ziekte of ■Vlaams opleidingsverlof■ (5-dagenstelsel) delen door het quotiënt van de vorige bewerking.

#### **Artikel 76**

Het referentiejaar voor het berekenen van de premie begint op 1 oktober van het jaar dat de uitbetaling van de premie voorafgaat en eindigt op 30 september van het premiejaar.

#### **Artikel 77**

De vaklui die ingevolge tijdelijke volledige werkonbekwaamheid wegens arbeidsongeval of beroepsziekte gedurende het ganse referentiejaar werkonbekwaam blijven, ontvangen een premie tot aan de werkhervatting of consolidatie van de invaliditeit.

Deze premie is gelijk aan de dagelijkse premie in voege op 30 september x 230.

Bij overlijden wordt de premie op maandbasis berekend, waarbij een begonnen maand als een volledige geldt.

#### **Artikel 78**

- a) Arbeiders die ingevolge ziekte of ongeval van gemeen recht gedurende het ganse referentiejaar arbeidsongeschikt blijven, hebben recht op het bedrag van de in het voorgaande jaar uitgekeerde premie op voorwaarde dat hun inschrijving in de loop van het referentiejaar geschorst wordt wegens meer dan 1 jaar ziekte of ongeval van gemeen recht.
- b) Voor het referentiejaar waarin de arbeiders terug in het bedrijf komen, na een premie ontvangen te hebben in toepassing van a), wordt een bedrag uitgekeerd gelijk aan de premie toegekend voor het jaar waarin de ziekte of het ongeval van gemeen recht begonnen is, tenzij de berekening van het in aanmerking te nemen referentiejaar op basis van prestaties en gelijkgestelde dagen voordeliger is.
- c) De rechthebbenden van arbeiders die overlijden in de loop van het referentiejaar waarin hun inschrijving zou geschorst worden wegens meer dan 1 jaar ziekte of ongeval van gemeen recht, hebben recht op het bedrag van de in het voorgaande jaar uitgekeerde premie tot de maand van het overlijden, waarbij een begonnen maand als een volledige geldt.

#### **Artikel 79**

De erfgenamen van overleden vaklui of diegene die de begrafeniskosten betaald heeft, kunnen aanspraak maken op de eindejaarsconjunctuurpremie.

## **Afdeling 6. - JAARLIJKSE PREMIE EN GESCHENKEN IN SPECIËN**

### **Artikel 111**

Indien de totale pensioentoezegging voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst van 06-12-2004 gesloten in het Nationaal paritair comité der haven van Antwerpen houdende de instelling van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de havenarbeiders van het algemeen contingent, het logistiek contingent en de vaklui, uitgedrukt in een jaarlijkse constante brutorente, enkel berekend op het hoofd van de aangeslotene die aan hierna vermelde voorwaarden voldoet, en in de veronderstelling dat gekozen werd voor louter pensioenopbouw (dus zonder overlijdensdekking vóór de eindleeftijd), lager is dan de bruto jaarrente die resulteert uit de toepassing van de hiernavolgende alinea's, wordt voor de actieve werknemers het verschil bijgepast door het Pensioenfonds.

De aangeslotene moet:

- ingeschreven zijn als vakman op 31 december 2004;
- ten vroegste op 1 januari 2005 het wettelijk pensioen genieten;
- volgens voormelde collectieve arbeidsovereenkomst recht hebben op het luik vaste prestatie.

Voor de omzetting van kapitaal naar rente worden de gangbare wettelijke parameters gebruikt.

De jaarrente wordt bepaald in functie van het aantal jaren inschrijving als vakman of erkenning als havenarbeider.

De bedragen zijn als volgt vastgesteld:

- vanaf 40 jaar : ■€ 1.018,35 ■;
- van 35 jaar tot minder dan 40 jaar : ■€ 975,71 ■;
- van 30 jaar tot minder dan 35 jaar : ■€ 933,05 ■;
- van 25 jaar tot minder dan 30 jaar : ■€ 906,37 ■;
- van 20 jaar tot minder dan 25 jaar : ■€ 869,20 ■;
- van 15 jaar tot minder dan 20 jaar : ■€ 836,18 ■.

Deze bedragen worden jaarlijks op 1 januari aangepast met een percentage gelijk aan de stijging van het rekenkundig gemiddeld indexcijfer der consumptieprijzen dat voor de aanpassing van het basisloon in aanmerking wordt genomen, beschouwd over de periode van oktober tot oktober volgens onderstaande formule:

$$\frac{\text{index oktober lopend jaar} - \text{index oktober vorig jaar} \times 100}{\text{index oktober vorig jaar}}$$

Deze aanpassing gebeurt voor het eerst op 1 januari 2008.

### **Artikel 112**

Aan de gepensioneerde vaklui wordt de jaarlijkse premie verder uitgekeerd zoals hierna bepaald.

De arbeiders moeten voldoen aan de volgende voorwaarden:

- ten laatste in 2004 met pensioen zijn gegaan en ingeschreven vakman zijn bij het verlaten van het havenbedrijf;
- definitief alle beroepsbedrijvigheid gestaakt hebben;
- gedurende minimum 15 jaren ingeschreven zijn als vakman of erkend zijn als havenarbeider;
- in leven zijn.

De bedragen van deze jaarlijkse premie worden bepaald in functie van het aantal jaren inschrijving als vakman of erkenning als havenarbeider.



De bedragen zijn als volgt vastgesteld :

|                                      |                |
|--------------------------------------|----------------|
| vanaf 40 jaar                        | : € 1.018,35 ; |
| - van 35 jaar tot minder dan 40 jaar | : € 975,71 ;   |
| - van 30 jaar tot minder dan 35 jaar | : € 933,05 ;   |
| - van 25 jaar tot minder dan 30 jaar | : € 906,37 ;   |
| - van 20 jaar tot minder dan 25 jaar | : € 869,20 ;   |
| - van 15 jaar tot minder dan 20 jaar | : € 836,18 .   |

Deze bedragen worden jaarlijks op 1 januari aangepast met een percentage gelijk aan de stijging van het rekenkundig gemiddeld indexcijfer der consumptieprijzen dat voor de aanpassing van het basisloon in aanmerking wordt genomen, beschouwd over de periode van oktober tot oktober volgens onderstaande formule:

$$\frac{\text{index oktober lopend jaar} - \text{index oktober vorig jaar} \times 100}{\text{index oktober vorig jaar}}$$

Worden gelijkgesteld voor het berekenen van de anciënniteit voor de jaarlijkse premie:

1. de perioden van oproeping en wederoproeping onder de wapens met uitzondering van oproeping wegens tuchtrekenen;
2. de periode van schorsing van de inschrijving, indien tijdens deze periode de bijdrage voorzien voor het Premiefonds aan het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid - Haven van Antwerpen gestort werd of indien het de periode betreft tijdens dewelke de arbeider genoot van de bijzondere regeling voor verminderd arbeidsgeschikten ■■;
3. de jaren tewerkgesteld bij Samga en Northern Shipping vóór 1 juli 1982 en in de kolensector. Het Compensatiefonds komt in de betaling van de premie tussen pro rata de periode waarvoor de voorziene bijdrage gestort werd.

### **Artikel 113**

Overeenkomstig de wettelijke modaliteiten terzake ontvangen de vaklui ter gelegenheid van hun pensionering een geschenk in speciën ten bedrage van € 40 per jaar anciënniteit als vakman of havenarbeider en dit met een maximum van € 1.000. De anciënniteit wordt berekend zoals bepaald in artikel 91, eerste alinea.

De uitbetaling van dit geschenk in speciën gebeurt in de maand volgend op de maand waarin de vaklui op pensioen gaan.

(Artikel 114 t/m 120: vrij voor aanvulling)



## **Afdeling 7. - VERMINDERD ARBEIDSGESCHIKTE VAKLUI**

### **Artikel 121**

De vaklui die de leeftijd van 58 jaar bereiken hebben, kunnen op hun verzoek opgenomen worden in het stelsel der verminderd arbeidsgeschikten, op voorwaarde dat deze toestand bevestigd wordt door de externe dienst voor preventie en bescherming waarbij de lasthebber zoals bepaald in art. 1 van het KB van 4 september 1985, aangesloten is. Om opgenomen te worden in het stelsel der verminderd arbeidsgeschikten moet de vakman vanaf 1 januari 2025 voldoen aan een anciënniteitsvoorwaarde van minimaal 10 jaar ononderbroken ingeschreven te zijn geweest. ■De periodes van erkenning als havenarbeider van het algemeen contingent, van het logistiek contingent en van inschrijving als vakman of logistieke werknemer met veiligheidscertificaat worden voor deze anciënniteit in aanmerking genomen voor zover ze ononderbroken en aaneensluitend zijn.■

De aanvraag wordt ingediend bij het Paritair Subcomité via een syndicale organisatie vertegenwoordigd in het Paritair Subcomité.

De vaklui met 15 jaar dienst als havenarbeider of vakman ontvangen een dagelijkse vergoeding van € 24,36 ten laste van de werkgever. Deze vergoeding wordt jaarlijks op 1 januari aangepast met een percentage gelijk aan de stijging van het rekenkundig gemiddeld indexcijfer der consumptieprijzen beschouwd over de periode van oktober tot oktober volgens onderstaande formule :

$$\frac{\text{index oktober lopend jaar} - \text{index oktober vorig jaar} \times 100}{\text{index oktober vorig jaar}}$$

De vergoeding wordt enkel toegekend aan de vaklui die nog geen beroepsloopbaan van 14.040 voltijdse loopbaandagen hebben bereikt. De vaklui die zich vóór de wettelijke minimumpensioenleeftijd (of uitzonderingsleeftijd bij lange loopbaan) reeds in de regeling bevinden, moeten vóór het bereiken van bedoelde leeftijd een pensioenberekening aanvragen.

Wanneer geen resultaat van de pensioenberekening wordt voorgelegd, wordt de uitkering van de vergoeding vanaf de wettelijke minimumpensioenleeftijd (of uitzonderingsleeftijd bij lange loopbaan) geschorst.

De vaklui die na de wettelijke minimumpensioenleeftijd (of uitzonderingsleeftijd bij lange loopbaan) tot de regeling willen toetreden, moeten op het ogenblik van hun aanvraag het resultaat van de pensioenberekening voorleggen. Zij kunnen enkel tot de regeling toetreden wanneer uit deze berekening blijkt dat zij geen beroepsloopbaan van 14.040 voltijdse loopbaandagen hebben.

Van zodra de vaklui een beroepsloopbaan hebben van 14.040 voltijdse loopbaandagen wordt de vergoeding niet langer uitgekeerd.

### **Artikel 122**

Bij overgang naar het stelsel der verminderd arbeidsgeschikten ontvangen de vaklui een dagelijkse bijpassing bij het vervangingsinkomen gedurende de eerste 20 werkdagen.

Deze dagelijkse bijpassing varieert in functie van de ononderbroken anciënniteit zoals bepaald in artikel 91, eerste alinea (beperkt tot 25 jaar) als vakman bij dezelfde werkgever en wordt als volgt berekend:

basisbedrag van € 1,82 vermenigvuldigd met het aantal ononderbroken dienstjaren, rekenkundig afgerond.



Dit basisbedrag wordt op 1 januari van elk jaar aangepast met een percentage gelijk aan de stijging van het rekenkundig gemiddeld indexcijfer der consumptieprijzen dat voor de aanpassing van het basisloon in aanmerking wordt genomen, beschouwd over de periode van oktober tot oktober volgens onderstaande formule:

$$\frac{\text{index oktober lopend jaar} - \text{index oktober vorig jaar} \times 100}{\text{index oktober vorig jaar}}$$

### **Artikel 123**

De vaklui die de leeftijd van 58 jaar bereikt hebben en van wie de gedeeltelijke verminderde arbeidsgeschiktheid door de externe dienst voor preventie en bescherming waarbij de lasthebber zoals bepaald in art. 1 van het KB van 4 september 1985, aangesloten is, bevestigd wordt, kunnen overgaan naar een regime van één of twee inactiviteitsdagen per week. Deze inactiviteitsdagen worden in onderling overleg tussen werkgever en werknemer vastgelegd. ■ Om van deze gedeeltelijke verminderde arbeidsgeschiktheid voor vaklui te kunnen gebruik maken moet de vakman voldoen aan een anciënniteitsvoorwaarde van minimaal 10 jaar ononderbroken ingeschreven te zijn geweest. De periodes van erkenning als havenarbeider van het algemeen contingent, van het logistiek contingent en van inschrijving als vakman of logistieke werknemer met veiligheidscertificaat worden voor deze anciënniteit in aanmerking genomen voor zover ze ononderbroken en aaneensluitend zijn. ■

(Artikel 124 t/m 130: vrij voor aanvulling)

**b) kind met een handicap**

De duur van de basisperiode van maximum 6 weken wordt verdubbeld wanneer het kind voor ten minste 66 % getroffen is door een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid of door een aandoening die tot gevolg heeft dat ten minste 4 punten toegekend worden in pijler I of ten minste 9 punten in alle 3 pijlers samen van de medisch-sociale schaal in de zin van de regelgeving betreffende de kinderbijslag.

**c) gelijktijdige adoptie van meerdere minderjarige kinderen**

Het individueel krediet waarvan sprake in a) kan met 2 weken verlengd worden bij gelijktijdige adoptie van meerdere minderjarige kinderen.

**d) bijkomend krediet te verdelen onder de adoptieouders**

Het individueel krediet voor een basisperiode van maximum 6 weken wordt opgetrokken met ■4■ weken voor de betrokken ouder of voor beide ouders samen. Ingeval van 2 adoptieouders moeten deze bijkomende weken onderling tussen hen verdeeld worden.

■Het bijkomend krediet wordt verdubbeld wanneer het kind voor ten minste 66% getroffen is door een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid of door een aandoening die tot gevolg heeft dat ten minste 4 punten toegekend worden in pijler I of ten minste 9 punten in alle 3 pijlers samen van de medisch-sociale schaal in de zin van de regelgeving betreffende de kinderbijslag.■

**e) andere modaliteiten**

De uitoefening van het recht op adoptieverlof neemt echter steeds een einde op het moment waarop het kind de leeftijd van 18 jaar bereikt. Het adoptieverlof moet in een aaneengesloten periode worden opgenomen. De werknemer is echter niet verplicht om het maximaal aantal weken adoptieverlof uit te oefenen waarop hij recht heeft.

Om het recht op adoptieverlof te kunnen uitoefenen moet dit verlof een aanvang nemen binnen twee maanden volgend op de inschrijving van het kind als deel uitmakend van het gezin van de werknemer in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar hij zijn verblijfplaats heeft. In het geval van een interlandelijke adoptie kan het adoptieverlof reeds vroeger aanvangen.

Tijdens de eerste drie kalenderdagen van het adoptieverlof heeft de werknemer recht op de vergoeding zoals vermeld in artikel 133. Tijdens de rest van het adoptieverlof ontvangt de werknemer een uitkering die ten laste valt van de ziekte- en invaliditeitsverzekering. De werknemer dient een aanvraag tot uitkering in bij zijn ziekenfonds samen met een document waaruit blijkt dat het kind werd ingeschreven in het bevolkingsregister of vreemdelingenregister.

(Artikel 136 t/m 140: vrij voor aanvulling)

**Afdeling 9. - VERGOEDING VOOR BETAALDE FEESTDAGEN**

**Artikel 141**

De vergoeding voor betaalde feestdagen is gelijk aan het dagshiftloon.

(Artikel 142 t/m 145: vrij voor aanvulling)

b) ingevalle ziekte of ongeval van gemeen recht:

- € 1.683,42 bij een anciënniteit van meer dan 10 jaar en minder dan 15 jaar;
- € 2.244,76 bij een anciënniteit van meer dan 15 jaar en minder dan 20 jaar;
- € 2.805,68 bij een anciënniteit van meer dan 20 jaar.

Deze bedragen worden jaarlijks op 1 januari aangepast op basis van de stijging van het indexcijfer in het afgelopen jaar.

Bovenop deze vergoeding ontvangen de havenarbeiders wiens erkenning ingetrokken wordt wegens medische redenen andere dan arbeidsongeval of beroepsziekte, een forfaitaire vergoeding ten bedrage van € 40 per dienstjaar met een maximum van € 1.000.

De uitbetaling van deze forfaitaire vergoeding gebeurt in de maand volgend op de maand waarin de erkenning wegens medische redenen andere dan arbeidsongeval of beroepsziekte wordt ingetrokken.

3. Uitkeringsmodaliteiten:

De uitkering geschiedt door het FONDS.

**§ 16.Afscheidspremie**

1. Omschrijving:

Premie bij het verlaten van het havenbedrijf.

2. Toekeningsvoorwaarden:

Gerechtigd zijn op rustpensioen.

3. Bedrag:

€ 37,18.

**§ 17.Bijzondere regeling ten gunste van oudere havenarbeiders**

1. Omschrijving:

Behoud van de dagelijkse aanwezigheidsvergoeding indien de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening vrijstelling van aanwerving en werkloosheidscontrole heeft verleend.

2. Toekeningsvoorwaarden:

De vergoeding wordt toegekend aan de havenarbeiders:

- die de leeftijd van 55 jaar bereikt hebben en ■niet de wettelijk bepaalde pensioenleeftijd bereikt hebben■, noch een beroepsloopbaan van 14.040 voltijdse loopbaandagen hebben;
- die een aanvraag hiervoor indienen via één der drie representatieve werknemersorganisaties;
- van wie de verminderde lichamelijke geschiktheid voor alle havenarbeid bevestigd wordt door de externe dienst voor preventie en bescherming waarbij de lasthebber zoals bepaald in art. 1 van het KB van 4 september 1985, aangesloten is.
- die zich minstens éénmaal per maand ter controle in het aanwervingsbureau aanbieden;
- die een anciënniteit hebben van tenminste 20 jaar (deze voorwaarde wordt ingevoerd vanaf 01-05-1999). De anciënniteit wordt berekend vanaf de datum van erkenning als havenarbeider of inschrijving als vakman.

### 3. Behoud van de vergoeding:

De vergoeding wordt enkel toegekend aan de havenarbeiders die nog geen beroepsloopbaan van 14.040 voltijdse loopbaandagen hebben bereikt. De havenarbeiders die zich vóór de wettelijke minimumpensioenleeftijd (of uitzonderingsleeftijd bij lange loopbaan) reeds in de regeling bevinden, moeten vóór het bereiken van bedoelde leeftijd een pensioenberekening aanvragen.

Wanneer geen resultaat van de pensioenberekening wordt voorgelegd aan het Fonds, wordt de uitkering van de vergoeding vanaf de wettelijke minimumpensioenleeftijd (of uitzonderingsleeftijd bij lange loopbaan) geschorst.

De havenarbeiders die na de wettelijke minimumpensioenleeftijd (of uitzonderingsleeftijd bij lange loopbaan) tot de regeling willen toetreden, moeten op het ogenblik van hun aanvraag het resultaat van de pensioenberekening voorleggen. Zij kunnen enkel tot de regeling toetreden wanneer uit deze berekening blijkt dat zij geen beroepsloopbaan van 14.040 voltijdse loopbaandagen hebben.

Van zodra de havenarbeiders een beroepsloopbaan van 14.040 voltijdse loopbaandagen hebben keert het Fonds de vergoeding niet langer uit.

In geval van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval van gemeen recht behouden de verminderd arbeidsgeschikten het recht op aanwezigheidsvergoeding.

### 4. Bedrag:

Het verschil tussen de werkloosheidsvergoeding en 95 % van de totale bestaanszekerheidsvergoeding (werkloosheidsvergoeding en aanwezigheidsvergoeding zoals voorzien in artikel 4, § 1) en werkloosheidstoeslag (zoals voorzien in artikel 4, §1bis).

■ ■

## **§ 18. Kosten voor medisch onderzoek**

Het FONDS neemt de kosten van het medisch onderzoek ten laste waaraan de havenarbeiders zich verplicht moeten onderwerpen:

- tijdens de procedure tot erkenning als havenarbeider;
- tijdens de procedure tot wijziging van sommige beroepscategorieën;
- na een arbeidsongeschiktheid van meer dan 1 jaar.

## **§ 19. Kosten bij hospitalisatieverzekering van het "derdebetalersysteem"**

De kosten verbonden aan het "derdebetalersysteem" in het kader van de hospitalisatieverzekering vallen ten laste van het Fonds en worden door dit laatste betaald.

## **§ 20. Voordelen bij sluiting van de onderneming**

Bij sluiting van een onderneming die havenarbeiders tewerkstelt, worden aan de werknemers vernoemd in artikel 3 a) 1. en 2. van de statuten aan wie de werkgever zijn geldelijke verplichtingen niet nakomt, gelijkaardige voordelen toegekend als deze voorzien onder titel IV hoofdstuk II afdeling 3 van de Wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van de ondernemingen.

De uitbetaling van deze voordelen valt ten laste en geschiedt door het FONDS VOOR BESTAANSZEKERHEID - HAVEN VAN ANTWERPEN.