

AANVULLING 33 – CODEX VAKLUI

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE HAVEN VAN ANTWERPEN		
	Te verwijderen	In te voegen
HOOFDSTUK V – LONEN	15-16	15-16
HOOFDSTUK VII – SOCIALE VOORDELEN AFDELING 5 – TUSSENKOMST IN DE VERPLAATSINGSKOSTEN AFDELING 6 – JAARLIJKSE PREMIE EN GESCHENKEN IN SPECIEN AFDELING 7 – VERMINDERD ARBEIDSGESCHIKTE VAKLUI	32 bis-32 ter 33-34 35-36	32 bis-32 ter 33-34 35-36

STATUTEN		
	Te verwijderen	In te voegen
COMPENSATIEFONDS VOOR BESTAANSZEKERHEID	3-4 15-18	3-4 15-18

WETTEKSTEN		
	Te verwijderen	In te voegen
WETTEKSTEN – KB 05.04.2004	WET 15-29	WET 15-29

Tabel berekeningswijze lonen

	ongeschoolde	geoefende	geschoolde	buiten categorie
uurloon dagshift	basis – € 1,49	basis – € 0,92	basis – € 0,37	basisuurloon
uurloon morgenshift	dag + 5%	dag + 5%	dag + 5%	dag + 5%
uurloon namiddagshift	dag + 15%	dag + 15%	dag + 15%	dag + 15%
uurloon nachtshift	dag + 50%	dag + 50%	dag + 50%	dag + 50%
uurloon zaterdag	dag + 50%	dag + 50%	dag + 50%	dag + 50%
uurloon zon- en feestdag	dag + 100%	dag + 100%	dag + 100%	dag + 100%
shiftloon	uurloon x 7,25	uurloon x 7,25	uurloon x 7,25	uurloon x 7,25
overuur	uurloon + 50%	uurloon + 50%	uurloon + 50%	uurloon + 50%

Artikel 31

Voor iedere gepresteerde shift ontvangen de vaklui een forfaitaire vaste premie van € 5,28.

Artikel 32

Overwerk wordt betaald pro rata per uur, op basis van het loon der respectieve shift met een verhoging van 50%.

Voor overwerk dat wegens heirkraft langer dan 2 uren duurt, wordt voor vaklui het loon van de lopende shift betaald.

Artikel 33

In geval van beschadiging van de volgende persoonlijke voorwerpen kan de werkgever na tussenkomst van het Bestendig Bureau volgend bedrag terugbetalen:

- brooddoos : ■€ 7,76■
- kopzak of sporttas : ■€ 18,60 ■
- thermos : ■€ 18,60 ■

Deze bedragen worden jaarlijks op 1 januari aangepast met een percentage gelijk aan de stijging van het rekenkundig gemiddeld indexcijfer der consumptieprijzen dat voor de aanpassing van het basisloon in aanmerking wordt genomen, beschouwd over de periode van oktober tot oktober volgens onderstaande formule:

$$\frac{\text{index oktober lopend jaar} - \text{index oktober vorig jaar}}{\text{index oktober vorig jaar}} \times 100$$

Artikel 34

Bovenop het verdiende loon ontvangen de vaklui een forfaitaire vergoeding voor de verplaatsing van het aanwervingsbureau naar de plaats van tewerkstelling.

Deze vergoeding "walking time" genaamd bedraagt:

- voor de vaklui die deze vergoeding reeds vóór 01-01-2006 ontvingen € 4,70 per shift;
- voor de vaklui die deze vergoeding op 01-01-2006 niet ontvingen € 1,35 per shift.



Artikel 35

De vaklui ontvangen per taak een maaltijdcheque met een bedrag van € 4,00 (€ 2,91 werkgeversbijdrage en € 1,09 werknemersbijdrage).

De maaltijdcheques worden aan de werknemers in elektronische vorm toegekend.

De werknemer die geniet van het voordeel van maaltijdcheques in elektronische vorm, krijgt gratis een elektronische kaart ter beschikking gesteld.

In geval van verlies of diefstal van de elektronische kaart, zal de werknemer de kost van vervanging van de kaart dragen, die gelijk zal zijn aan de nominale waarde van een maaltijdcheque. Behoudens in geval van betwisting door de werknemer, zal deze kost afgehouden worden van de eerstvolgende netto verloning die hem verschuldigd is.

(Artikel 36 t/m 40: vrij voor aanvulling)

Achtmaal (NL), Appels, Axel (NL), Baal, Baardegem, Baasrode, Beerse, Begijnendijk, Beigem, Berg, Bergen-Op-Zoom (NL), Berlare, Boortmeerbeek, Buggenhout, Buken, Daknam, Denderbelle, Diegem, Donk, Eksaarde, Erps-Kwerps, Essen, Gijzegem, Grembergen, Grimbergen, Halsteren (NL) Hamme (Brabant), Heerle (NL), Herdersem, Hever, Hoogerheide (NL), Hulst (NL) Humbeek, Kampenhout, Keerbergen, Kobbegem, Koewacht (NL), Krabbendijke (NL), Kruiningen (NL), Lamswaarde (NL), Lebbeke, Lokeren, Machelen, Mariekerke, Mazenzele, Meise, Meldert, Melsbroek, Merchtem, Mespelare, Moerbeke, Moerzeke, Mollem, Moorsel, Morkhoven, Nederokkerzeel, Nederoverheembeek, Nispen (NL), Noorderwijk, Opwijk, Ossensisse (NL), Oudegem, Perk, Peutie, Relegem, Rijmenam, Rilland-Bath (NL), Roosendaal (NL), Rotselaar, Rucphen (NL), Schijf (NL), Schoonaarde, Schriek, Sint-Gillis-Bij-Dendermonde, Sint-Jansteen (NL), Steenokkerzeel, Strombeek-Bever, Tildonk, Tremelo, Vilvoorde, Vogelwaarde (NL), Wachtebeke, Walsoorden (NL), Wambeek, Weert, Wemmel, Werchter, Wernhout (NL), Wespelaar, Wiekevorst, Wieze, Woensdrecht (NL), Wolvertem, Wouw (NL), Wouwse Plantage (NL), Zaamslag (NL), Zandberg (NL), Zuiddorpe (NL), Zundert (NL) 3,72

Affligem, Bekkerzeel, Betekom, Booischot, Dendermonde, Essene, Everberg, Evere, Ganshoren, Gierle, Groot-Bijgaarden, Haacht, Herent, Hofstade (O-VI), Hoogstraten, Hulshout, Kalken, Koekelberg, Kortenberg, Kruisland (NL), Laken, Meerbeek, Nossegem, Olen, Overmere, Poederlee, Sint-Stevens-Woluwe, Sprundel (NL), Uitbergen, Ulriks-Kapelle, Veltem Beisem, Vosselaar, Wezemaal, Wijgmaal, Winksele, Zegge (NL), Zele,

Zellik, Zeveneken 3,94

Overige 4,20

Artikel 102

Deze vergoeding wordt per week uitbetaald.

Op zijn maandelijkse loonafrekening wordt per dag opgave gedaan van het bedrag waarop de vakman recht heeft.

Artikel 103

De vaklui die een sociaal abonnement genieten, ontvangen bij wijze van voorschot de hogervermelde vergoeding voor verplaatsingskosten met eigen vervoermiddel.

Na voorlegging van het sociaal abonnement en van de maandelijkse loonafrekening aan de Centrale der Werkgevers aan de Haven van Antwerpen, wordt het verschil bijgesteld ten belope van 75% van de prijs van het sociaal abonnement.

Artikel 104

De vaklui hebben recht op een fietsvergoeding van ■€ 0,29■ per km. Deze fietsvergoeding is niet cumulatief met de tussenkomst in de verplaatsingskosten voorzien in artikel 101. Betrokken werknemer dient een verklaring op eer te ondertekenen voor een minimale duur van 6 maanden (01-04 tot en met 30-09 en/of 01-10 tot en met 31-03).



De fietsvergoeding wordt jaarlijks op 1 januari aangepast met een percentage gelijk aan de stijging van het rekenkundig gemiddeld indexcijfer der consumptieprijzen dat voor de aanpassing van het basisloon in aanmerking wordt genomen, beschouwd over de periode van oktober tot oktober volgens onderstaande formule:

$$\frac{\text{index oktober lopend jaar} - \text{index oktober vorig jaar} \times 100}{\text{index oktober vorig jaar}}$$

(Artikel 105 t/m 110: vrij voor aanvulling)

Afdeling 6. - JAARLIJKSE PREMIE EN GESCHENKEN IN SPECIËN

Artikel 111

Indien de totale pensioentoezegging voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst van 06-12-2004 gesloten in het Nationaal paritair comité der haven van Antwerpen houdende de instelling van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de havenarbeiders van het algemeen contingent, het logistiek contingent en de vaklui, uitgedrukt in een jaarlijkse constante brutorente, enkel berekend op het hoofd van de aangeslotene die aan hierna vermelde voorwaarden voldoet, en in de veronderstelling dat gekozen werd voor louter pensioenopbouw (dus zonder overlijdensdekking vóór de eindleeftijd), lager is dan de bruto jaarrente die resulteert uit de toepassing van de hiernavolgende alinea's, wordt voor de actieve werknemers het verschil bijgepast door het Pensioenfonds.

De aangeslotene moet:

- ingeschreven zijn als vakman op 31 december 2004;
- ten vroegste op 1 januari 2005 het wettelijk pensioen genieten;
- volgens voormelde collectieve arbeidsovereenkomst recht hebben op het luik vaste prestatie.

Voor de omzetting van kapitaal naar rente worden de gangbare wettelijke parameters gebruikt.

De jaarrente wordt bepaald in functie van het aantal jaren inschrijving als vakman of erkenning als havenarbeider.

De bedragen zijn als volgt vastgesteld:

- vanaf 40 jaar : ■€ 1.018,35 ■;
- van 35 jaar tot minder dan 40 jaar : ■€ 975,71 ■;
- van 30 jaar tot minder dan 35 jaar : ■€ 933,05 ■;
- van 25 jaar tot minder dan 30 jaar : ■€ 906,37 ■;
- van 20 jaar tot minder dan 25 jaar : ■€ 869,20 ■;
- van 15 jaar tot minder dan 20 jaar : ■€ 836,18 ■.

Deze bedragen worden jaarlijks op 1 januari aangepast met een percentage gelijk aan de stijging van het rekenkundig gemiddeld indexcijfer der consumptieprijzen dat voor de aanpassing van het basisloon in aanmerking wordt genomen, beschouwd over de periode van oktober tot oktober volgens onderstaande formule:

$$\frac{\text{index oktober lopend jaar} - \text{index oktober vorig jaar} \times 100}{\text{index oktober vorig jaar}}$$

Deze aanpassing gebeurt voor het eerst op 1 januari 2008.

Artikel 112

Aan de gepensioneerde vaklui wordt de jaarlijkse premie verder uitgekeerd zoals hierna bepaald.

De arbeiders moeten voldoen aan de volgende voorwaarden:

- ten laatste in 2004 met pensioen zijn gegaan en ingeschreven vakman zijn bij het verlaten van het havenbedrijf;
- definitief alle beroepsbedrijvigheid gestaakt hebben;
- gedurende minimum 15 jaren ingeschreven zijn als vakman of erkend zijn als havenarbeider;
- in leven zijn.

De bedragen van deze jaarlijkse premie worden bepaald in functie van het aantal jaren inschrijving als vakman of erkenning als havenarbeider.



De bedragen zijn als volgt vastgesteld :

vanaf 40 jaar	: ■€ 1.018,35 ■;
- van 35 jaar tot minder dan 40 jaar	: ■€ 975,71 ■;
- van 30 jaar tot minder dan 35 jaar	: ■€ 933,05 ■;
- van 25 jaar tot minder dan 30 jaar	: ■€ 906,37 ■;
- van 20 jaar tot minder dan 25 jaar	: ■€ 869,20 ■;
- van 15 jaar tot minder dan 20 jaar	: ■€ 836,18 ■.

Deze bedragen worden jaarlijks op 1 januari aangepast met een percentage gelijk aan de stijging van het rekenkundig gemiddeld indexcijfer der consumptieprijzen dat voor de aanpassing van het basisloon in aanmerking wordt genomen, beschouwd over de periode van oktober tot oktober volgens onderstaande formule:

$$\frac{\text{index oktober lopend jaar} - \text{index oktober vorig jaar} \times 100}{\text{index oktober vorig jaar}}$$

Worden gelijkgesteld voor het berekenen van de anciënniteit voor de jaarlijkse premie:

1. de perioden van oproeping en wederoproeping onder de wapens met uitzondering van oproeping wegens tuchtrekenen;
2. de periode van schorsing van de inschrijving, indien tijdens deze periode de bijdrage voorzien voor het Premiefonds aan het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid - Haven van Antwerpen gestort werd of indien het de periode betreft tijdens dewelke de arbeider genoot van de bijzondere regeling voor verminderd arbeidsgeschikten van 58 tot 65 jaar;
3. de jaren tewerkgesteld bij Samga en Northern Shipping vóór 1 juli 1982 en in de kolensector. Het Compensatiefonds komt in de betaling van de premie tussen pro rata de periode waarvoor de voorziene bijdrage gestort werd."

Artikel 113

Overeenkomstig de wettelijke modaliteiten terzake ontvangen de vaklui ter gelegenheid van hun pensionering een geschenk in speciën ten bedrage van € 40 per jaar anciënniteit als vakman of havenarbeider en dit met een maximum van € 1.000. De anciënniteit wordt berekend zoals bepaald in artikel 91, eerste alinea.

De uitbetaling van dit geschenk in speciën gebeurt in de maand volgend op de maand waarin de vaklui op pensioen gaan.

(Artikel 114 t/m 120: vrij voor aanvulling)



Afdeling 7. - VERMINDERD ARBEIDSGESCHIKTE VAKLUI

Artikel 121

De vaklui die de leeftijd van 58 jaar bereikt hebben, kunnen op hun verzoek opgenomen worden in het stelsel der verminderd arbeidsgeschikten, op voorwaarde dat deze toestand bevestigd wordt door de externe dienst voor preventie en bescherming waarbij de lasthebber zoals bepaald in art. 1 van het KB van 4 september 1985, aangesloten is. Om opgenomen te worden in het stelsel der verminderd arbeidsgeschikten moet de vakman vanaf 1 januari 2025 voldoen aan een anciënniteitsvoorwaarde van minimaal 10 jaar ononderbroken ingeschreven te zijn geweest.

De aanvraag wordt ingediend bij het Paritair Subcomité via een syndicale organisatie vertegenwoordigd in het Paritair Subcomité.

De vaklui met 15 jaar dienst als havenarbeider of vakman ontvangen een dagelijkse vergoeding van ■€ 24,36■ ten laste van de werkgever. Deze vergoeding wordt jaarlijks op 1 januari aangepast met een percentage gelijk aan de stijging van het rekenkundig gemiddeld indexcijfer der consumptieprijzen beschouwd over de periode van oktober tot oktober volgens onderstaande formule :

$$\frac{\text{index oktober lopend jaar} - \text{index oktober vorig jaar} \times 100}{\text{index oktober vorig jaar}}$$

De vergoeding wordt enkel toegekend aan de vaklui die nog geen beroepsloopbaan van 14.040 voltijdse loopbaandagen hebben bereikt. De vaklui die zich vóór de wettelijke minimumpensioenleeftijd (of uitzonderingsleeftijd bij lange loopbaan) reeds in de regeling bevinden, moeten vóór het bereiken van bedoelde leeftijd een pensioenberekening aanvragen.

Wanneer geen resultaat van de pensioenberekening wordt voorgelegd, wordt de uitkering van de vergoeding vanaf de wettelijke minimumpensioenleeftijd (of uitzonderingsleeftijd bij lange loopbaan) geschorst.

De vaklui die na de wettelijke minimumpensioenleeftijd (of uitzonderingsleeftijd bij lange loopbaan) tot de regeling willen toetreden, moeten op het ogenblik van hun aanvraag het resultaat van de pensioenberekening voorleggen. Zij kunnen enkel tot de regeling toetreden wanneer uit deze berekening blijkt dat zij geen beroepsloopbaan van 14.040 voltijdse loopbaandagen hebben.

Van zodra de vaklui een beroepsloopbaan hebben van 14.040 voltijdse loopbaandagen wordt de vergoeding niet langer uitgekeerd.

Artikel 122

Bij overgang naar het stelsel der verminderd arbeidsgeschikten ontvangen de vaklui een dagelijkse bijpassing bij het vervangingsinkomen gedurende de eerste 20 werkdagen.

Deze dagelijkse bijpassing varieert in functie van de ononderbroken anciënniteit zoals bepaald in artikel 91, eerste alinea (beperkt tot 25 jaar) als vakman bij dezelfde werkgever en wordt als volgt berekend:

basisbedrag van ■€ 1,82■ vermenigvuldigd met het aantal ononderbroken dienstjaren, rekenkundig afgerond.

Dit basisbedrag wordt op 1 januari van elk jaar aangepast met een percentage gelijk aan de stijging van het rekenkundig gemiddeld indexcijfer der consumptieprijzen dat voor de aanpassing van het basisloon in aanmerking wordt genomen, beschouwd over de periode van oktober tot oktober volgens onderstaande formule:

$$\frac{\text{index oktober lopend jaar} - \text{index oktober vorig jaar} \times 100}{\text{index oktober vorig jaar}}$$



Artikel 123

De vaklui die de leeftijd van 58 jaar bereikt hebben en van wie de gedeeltelijke verminderde arbeidsgeschiktheid door de externe dienst voor preventie en bescherming waarbij de lasthebber zoals bepaald in art. 1 van het KB van 4 september 1985, aangesloten is, bevestigd wordt, kunnen overgaan naar een regime van één of twee inactiviteitsdagen per week. Deze inactiviteitsdagen worden in onderling overleg tussen werkgever en werknemer vastgelegd. ■Om van deze gedeeltelijke verminderde arbeidsgeschiktheid voor vaklui te kunnen gebruik maken moet de vakman voldoen aan een anciënniteitsvoorwaarde van minimaal 10 jaar ononderbroken ingeschreven te zijn geweest. De periodes van erkenning als havenarbeider van het algemeen contingent, van het logistiek contingent en van inschrijving als vakman of logistieke werknemer met veiligheidscertificaat worden voor deze anciënniteit in aanmerking genomen voor zover ze ononderbroken en aaneensluitend zijn.■

(Artikel 124 t/m 130: vrij voor aanvulling)

2. Toekenningsvoorwaarden:

- Minstens 18 maanden erkend zijn als havenarbeider.
- Recht hebben op werkloosheidsvergoeding en in het bezit gesteld zijn van een controlestempel verleend door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening op de aangeduide aanwervingszitting.
- Niet in staking zijn, noch het voorwerp uitmaken van een lock-out.

3. Bedrag:

- Tijdens de periode van ■01-01-2024■ tot en met ■31-03-2025■ zal de bestaanszekerheidsvergoeding (werkloosheidsvergoeding en aanwezigheidsvergoeding samen) steeds 66 % van het vigerende basisloon bedragen.
- Indien de overheid maatregelen treft waardoor de hoofdvergoeding voor werkloosheid zou verminderen, zal het bedrag van de aanwezigheidsvergoeding die op dat ogenblik door het FONDS wordt uitbetaald, onveranderd blijven tot en met ■31-03-2025■.

4. Uitkeringsmodaliteiten:

De aanwezigheidsvergoeding is betaalbaar na vervaltijd van de werkloosheidsvergoeding. Zij mag worden uitbetaald via de erkende uitbetalingsinstellingen.

Het FONDS mag de nodige sommen voor de uitbetaling van de aanwezigheidsvergoeding aan deze uitbetalingsinstellingen voorschieten; deze laatste zijn verantwoordelijk voor de hun toevertrouwde sommen en moeten de aanwending ervan rechtvaardigen volgens de door het FONDS gegeven onderrichtingen.

§ 1bis. Werkloosheidstoeslag

Indien de aanwezigheidsvergoeding waarop de havenarbeiders in vast dienstverband recht hebben minder bedraagt dan € 2 per dag tijdelijke werkloosheid, hebben zij recht op een werkloosheidstoeslag. Het totaal bedrag van deze aanwezigheidsvergoeding en werkloosheidstoeslag bedraagt minimum € 2.

Indien het totaal van de werkloosheidsvergoeding, aanwezigheidsvergoeding en werkloosheidstoeslag, waarop de havenarbeiders in vast dienstverband recht hebben en verder referebedrag genaamd, hoger is dan 66 pct. van het basisloon, dan hebben de havenarbeiders rang A recht op een werkloosheidstoeslag per dag onvrijwillige werkloosheid tot aan het referebedrag.

§ 2. Loon voor de betaalde feestdagen

1. Toekenningsmodaliteiten:

Het normaal loon voor de feestdag wordt toegekend aan de havenarbeiders:

- a) die de voorwaarden, vastgesteld bij de Wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen en haar uitvoeringsbesluiten, vervullen;

- b) die, zo zij de sub a) bedoelde voorwaarden niet vervullen, de gewone arbeidsdag welke aan de feestdag voorafgaat en op de feestdag volgt, hetzij hebben gewerkt, hetzij zich regelmatig ter aanwerving hebben aangeboden. De afwezigheid van de

belanghebbenden tijdens deze dagen, sluit het recht op bedoeld loon niet uit, wanneer zij het gevolg is van één van de gevallen opgesomd in artikel 11 van het Koninklijk Besluit van 18 april 1974 tot bepaling van de algemene wijze van uitvoering van de Wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen.

2. Bedragen en uitkeringsmodaliteiten:

- Overeenkomstig het Koninklijk Besluit van 21 april 1975 tot vaststelling voor het havenbedrijf van Antwerpen van bijzondere berekeningsregelen van het loon voor de feestdagen waarop niet gewerkt wordt, alsmede tot aanwijzing van de instellingen die de last en de uitbetaling ervan verzekeren, wordt het FONDS ermede belast aan de sub 1. bedoelde havenarbeiders het loon voor de wettelijke feestdagen te betalen.

Nochtans geschiedt de uitkering van dit loon door bemiddeling van de door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening erkende betalingsinstellingen.

- De last van dit loon wordt gedragen op de wijze bepaald bij voormeld K.B.

Voor de beroepscategorieën havenarbeider algemeen werk, markeerder en kuiper, wordt dit loon echter met ■ € 3,81 ■ verhoogd. Deze bedragen worden jaarlijks op 1 januari aangepast op basis van de stijging van het indexcijfer in het afgelopen jaar. Voor de beroepscategorieën dokautovoerder en dokautovoerder-kraanman wordt dit loon echter met € 4,70 verhoogd.

- De individuele en patronale bijdrage voorzien door de Wet op de maatschappelijke zekerheid van 27 juni 1969 en berekend op het loon voor de feestdagen waarop wordt gewerkt, valt ten laste van het FONDS.

Het aan de belanghebbenden verschuldigd loon, wegens het verlies aan rust ingevolge de tewerkstelling op de feestdag, valt ten laste van het FONDS.

- Aan de arbeiders die voor een feestdag een vergoeding ontvangen op grond van de wetgeving betreffende de arbeidsongevallen of de verplichte verzekering tegen ziekte en invaliditeit, wordt, ten laste van het FONDS, een loon toegekend dat gelijk is aan het verschil tussen het normaal loon en de in uitvoering van bedoelde wetten uitgekeerde vergoeding.

De in vorig lid bepaalde uitkeringsmodaliteit geldt voor iedere feestdag die binnen een periode valt van 30 kalenderdagen, te rekenen vanaf het begin van de arbeidsongeschiktheid ingevolge een arbeidsongeval, ziekte of ongeval van gemeen recht.

§ 3. Bijkomende verlofvergoeding

1. Toekenningsmodaliteiten:

a) **Voltdiids tewerkgestelde havenarbeiders:**

Aan de havenarbeiders die gedurende het vakantiedienstjaar ten minste 20 dagen havenarbeid hebben gepresteerd, wordt een aantal bijkomende vakantiedagen toegekend voor de eerste vakantieweek.

2. Bedrag:

Het sub 1. bedoelde voordeel is gelijk aan het verschil tussen het loon voor de wettelijke feestdag en de dagelijkse vergoeding voor werkloosheid.

3. Uitkeringsmodaliteiten:

De uitbetaling van dit voordeel valt ten laste van en geschiedt door het FONDS.

§ 9. Eindejaarsconjunctuurpremie

1. Toekenningsmodaliteiten en bedrag:

Het recht op en de berekeningswijze van de eindejaarsconjunctuurpremie zijn vastgelegd in de Collectieve Arbeidsovereenkomst van 6 december 2004, betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden, Codex genaamd.

2. Uitkeringsmodaliteiten:

Het COMPENSATIEFONDS VOOR BESTAANSZEKERHEID - HAVEN VAN ANTWERPEN komt in de betaling van deze premie tussen voor een bedrag van € 0,68 per taak. De betaling geschiedt door dit FONDS .

§ 10. ■Verlof om dwingende redenen■

1. Toekenningsmodaliteiten:

■Het FONDS wordt, ten overstaan van de belanghebbenden, belast met de betaling van een vergoeding voor de eerste twee gerechtvaardigde afwezigheidsdagen per kalenderjaar voor verlof om dwingende redenen, zoals voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 45 van 19 december 1989 gesloten in de Nationale Arbeidsraad houdende de invoering van een verlof om dwingende redenen en artikel 791 t.e.m. 795 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 december 2004 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden, Codex genaamd.■

2. Bedrag:

Het in punt 1 bedoelde voordeel is gelijk aan het verschil tussen het loon voor de wettelijke feestdag en de dagelijkse vergoeding voor werkloosheid.

3. Uitkeringsmodaliteiten:

De betaling van dit voordeel valt ten laste van en geschiedt door het FONDS.

§ 11.Premie voor eretekens

1. Toekenningsmodaliteiten en bedrag:

Aan de arbeiders die in aanmerking komen voor de toekenning van een Ereteken van de Arbeid worden, naast de bekostiging van het ereteken, volgende premies toegekend:

- € 90 bij toekenning van het Ereteken van de Arbeid 2° Klas;

- € 100 bij toekenning van het Ereteken van de Arbeid 1° Klas;
- € 110 bij toekenning van de Gouden Medaille van de Kroonorde;
- € 120 bij toekenning van de Gouden Palmen van de Kroonorde.

2. Uitkeringsmodaliteiten:

De toekenning van deze premie valt ten laste van en geschiedt door het FONDS.

§ 12. Tussenkomst bij de aankoop van veiligheidsschoenen en -laarzen

Het FONDS komt tussen voor 1/3 van de aankoop prijs der veiligheidsschoenen en -laarzen.

§ 13. Het gebruik van schaftlokalen in het havengebied

Deze gebouwen worden opgericht ingevolge een eenparige beslissing van het Paritair Subcomité voor de Haven van Antwerpen, genaamd "NATIONAAL PARITAIR COMITE DER HAVEN VAN ANTWERPEN".

De kosten van hun oprichting, onderhoud en herstelling vallen ten laste van het FONDS en worden door dit laatste betaald.

§ 14. Kosten van de foto's op de erkennings-, inschrijvings- en identificatiekaarten

De kosten veroorzaakt door de hernieuwing van de foto's welke op de erkennings-, inschrijvings- en identificatiekaarten van de werklieden dienen aangebracht, vallen ten laste van het FONDS en worden door dit laatste betaald.

§ 15. Bijzondere voordelen voor invaliden

1. Omschrijving:

Vergoeding bij het verlaten van het havenbedrijf.

2. Toekenningsvoorwaarden en bedrag:

De vergoeding wordt uitgekeerd aan de havenarbeiders wiens erkenning wegens medische redenen ingetrokken wordt:

a) ingevolge arbeidsongeval of beroepsziekte:

- ■ € 1.165,40 ■ per 5 jaar anciënniteit als havenarbeider en
- ■ € 1.165,40 ■ per 5 jaar tussen de leeftijd waarop de erkenning wordt ingetrokken en 65 jaar en
- ■ € 1.165,40 ■ per schijf van 10 % blijvende arbeidsongeschiktheid.

Een begonnen periode van 5 jaar of schijf van 10 % geldt als een volledige.

Deze bedragen worden jaarlijks op 1 januari aangepast op basis van de stijging van het indexcijfer in het afgelopen jaar.

Bovenop deze vergoeding ontvangen de havenarbeiders wiens erkenning ingetrokken wordt wegens medische redenen ingevolge arbeidsongeval of beroepsziekte, een forfaitaire vergoeding ten bedrage van € 40 per dienstjaar met een maximum van € 1.000.

De uitbetaling van deze forfaitaire vergoeding gebeurt in de maand volgend op de maand waarin de erkenning wegens medische redenen ingevolge arbeidsongeval of beroepsziekte wordt ingetrokken.

b) ingevolge ziekte of ongeval van gemeen recht:

- ■ € 1.683,42 ■ bij een anciënniteit van meer dan 10 jaar en minder dan 15 jaar;
- ■ € 2.244,76 ■ bij een anciënniteit van meer dan 15 jaar en minder dan 20 jaar;
- ■ € 2.805,68 ■ bij een anciënniteit van meer dan 20 jaar.

Deze bedragen worden jaarlijks op 1 januari aangepast op basis van de stijging van het indexcijfer in het afgelopen jaar.

Bovenop deze vergoeding ontvangen de havenarbeiders wiens erkenning ingetrokken wordt wegens medische redenen andere dan arbeidsongeval of beroepsziekte, een forfaitaire vergoeding ten bedrage van € 40 per dienstjaar met een maximum van € 1.000.

De uitbetaling van deze forfaitaire vergoeding gebeurt in de maand volgend op de maand waarin de erkenning wegens medische redenen andere dan arbeidsongeval of beroepsziekte wordt ingetrokken.

3. Uitkeringsmodaliteiten:

De uitkering geschiedt door het FONDS.

§ 16. Afscheidspremie

1. Omschrijving:

Premie bij het verlaten van het havenbedrijf.

2. Toekenningsvoorwaarden:

Gerechtigd zijn op rustpensioen.

3. Bedrag:

€ 37,18.

§ 17. Bijzondere regeling ten gunste van oudere havenarbeiders

1. Omschrijving:

Behoud van de dagelijkse aanwezigheidsvergoeding indien de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening vrijstelling van aanwerving en werkloosheidscontrole heeft verleend.

2. Toekenningsvoorwaarden:

De vergoeding wordt toegekend aan de havenarbeiders:

- die de leeftijd van 55 jaar bereikt hebben en geen 65 jaar geworden zijn, noch een beroepsloopbaan van 14.040 voltijdse loopbaandagen hebben;
- die een aanvraag hiervoor indienen via één der drie representatieve werknemersorganisaties;
- van wie de verminderde lichamelijke geschiktheid voor alle havenarbeid bevestigd wordt door de externe dienst voor preventie en bescherming waarbij de lasthebber zoals bepaald in art. 1 van het KB van 4 september 1985, aangesloten is.
- die zich minstens éénmaal per maand ter controle in het aanwervingsbureau aanbieden;
- die een anciënniteit hebben van tenminste 20 jaar (deze voorwaarde wordt ingevoerd vanaf 01-05-1999). De anciënniteit wordt berekend vanaf de datum van erkenning als havenarbeider of inschrijving als vakman.

3. Behoud van de vergoeding:

De vergoeding wordt enkel toegekend aan de havenarbeiders die nog geen beroepsloopbaan van 14.040 voltijdse loopbaandagen hebben bereikt. De havenarbeiders die zich vóór de wettelijke minimumpensioenleeftijd (of uitzonderingsleeftijd bij lange loopbaan) reeds in de regeling bevinden, moeten vóór het bereiken van bedoelde leeftijd een pensioenberekening aanvragen.

Wanneer geen resultaat van de pensioenberekening wordt voorgelegd aan het Fonds, wordt de uitkering van de vergoeding vanaf de wettelijke minimumpensioenleeftijd (of uitzonderingsleeftijd bij lange loopbaan) geschorst.

De havenarbeiders die na de wettelijke minimumpensioenleeftijd (of uitzonderingsleeftijd bij lange loopbaan) tot de regeling willen toetreden, moeten op het ogenblik van hun aanvraag het resultaat van de pensioenberekening voorleggen. Zij kunnen enkel tot de regeling toetreden wanneer uit deze berekening blijkt dat zij geen beroepsloopbaan van 14.040 voltijdse loopbaandagen hebben.

Van zodra de havenarbeiders een beroepsloopbaan van 14.040 voltijdse loopbaandagen hebben keert het Fonds de vergoeding niet langer uit. In geval van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval van gemeen recht behouden de verminderd arbeidsgeschikten het recht op aanwezigheidsvergoeding.

4. Bedrag:

Het verschil tussen de werkloosheidsvergoeding en 95 % van de totale bestaanszekerheidsvergoeding (werkloosheidsvergoeding en aanwezigheidsvergoeding zoals voorzien in artikel 4, § 1) en werkloosheidstoelag (zoals voorzien in artikel 4, §1bis).

■ ■

§ 18. Kosten voor medisch onderzoek

Het FONDS neemt de kosten van het medisch onderzoek ten laste waaraan de havenarbeiders zich verplicht moeten onderwerpen:

- tijdens de procedure tot erkenning als havenarbeider;
- tijdens de procedure tot wijziging van sommige beroepscategorieën;
- na een arbeidsongeschiktheid van meer dan 1 jaar.

§ 19. Kosten bij hospitalisatieverzekering van het "derdebetalersysteem"

De kosten verbonden aan het "derdebetalersysteem" in het kader van de hospitalisatieverzekering vallen ten laste van het Fonds en worden door dit laatste betaald.

§ 20. Voordelen bij sluiting van de onderneming

Bij sluiting van een onderneming die havenarbeiders tewerkstelt, worden aan de werknemers vernoemd in artikel 3 a) 1. en 2. van de statuten aan wie de werkgever zijn geldelijke verplichtingen niet nakomt, gelijkaardige voordelen toegekend als deze voorzien onder titel IV hoofdstuk II afdeling 3 van de Wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van de ondernemingen.

De uitbetaling van deze voordelen valt ten laste en geschiedt door het FONDS VOOR BESTAANSZEKERHEID - HAVEN VAN ANTWERPEN.



KB 5 JULI 2004

*KONINKLIJK BESLUIT BETREFFENDE DE ERKENNING VAN HAVENARBEIDERS IN DE HAVENGEBIEDEN DIE ONDER HET TOEPASSINGSGBIED VALLEN VAN DE WET VAN 8 JUNI 1972 BETREFFENDE DE HAVENARBEID
(BS 04-08-2004 - BS 12-06-2007 - BS 13-07-2016 - BS 30-06-2020 - BS 06-01-2023 – BS 20-12-2024)*

Hoofdstuk I – Voorwaarden en nadere regelen van de erkenning van havenarbeiders

Artikel 1

- §1. Binnen ieder havengebied worden de havenarbeiders erkend door de ambtenaren van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg die hiertoe door de minister van Werk zijn aangeduid. Deze erkenningen gebeuren na niet-bindende consultatie van een administratieve commissie, opgericht binnen het voor het betrokken havengebied bevoegde paritair subcomité.

De administratieve commissie is samengesteld uit:

- 1° een voorzitter en een ondervoorzitter;
- 2° vier gewone en vier plaatsvervangende leden aangewezen door de werkgeversorganisaties vertegenwoordigd in het betrokken paritair subcomité;
- 3° vier gewone en vier plaatsvervangende leden aangewezen door de werknemersorganisaties vertegenwoordigd in het betrokken paritair subcomité;
- 4° één of meer secretarissen.

De leden zijn allen deskundig op het gebied van de havenarbeid.

De administratieve commissie stelt een huishoudelijk reglement op.

- §2. De aanvraag tot erkenning wordt ingediend bij de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg via een model dat daartoe ter beschikking wordt gesteld. Dit model wordt opgesteld door de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg. De nadere modaliteiten over de aanvraagprocedure kunnen worden geregeld bij ministerieel besluit. Bij de aanvraag wordt aangegeven of deze wordt ingediend met het oog op opname in de pool.
- §3. In afwijking van § 1, eerste lid, kan de erkenning van een havenarbeider die niet werd opgenomen in de pool en die reeds een eerste keer erkend is geweest overeenkomstig de in artikel 1, § 2, bepaalde procedure (hierna aangeduid 'als een volgende erkenning'), ambtshalve afgeleverd worden door middel van de in artikel 13/1 bedoelde applicatie, onder het toezicht van de ambtenaren zoals bedoeld in artikel 1, § 1, 1e lid. De havenarbeider wordt geïnformeerd over de werking van de voormelde applicatie en over de verwerking van zijn/haar persoonsgegevens in het kader van de applicatie via het in artikel 1, § 2, voorziene model.
- §4. In afwijking van § 1, eerste lid, geldt voor werknemers die arbeid verrichten in de zin van artikel 1 van koninklijk besluit van 12 januari 1973 tot oprichting en vaststelling van de benaming en van de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het havenbedrijf op locaties waar goederen ter voorbereiding van hun verdere distributie of verzending een transformatie

ondergaan die indirect leidt tot een aanwijsbare toegevoegde waarde en die hiertoe beschikken over een veiligheidscertificaat, 'logistieke werknemers' genaamd, dit veiligheidscertificaat als een erkenning in de zin van de wet van de wet van 8 juni 1972 betreffende de havenarbeid.

Het veiligheidscertificaat wordt aangevraagd door de werkgever die een arbeidsovereenkomst heeft ondertekend met een werknemer om activiteiten te verrichten zoals bedoeld in het vorige lid en de uitgifte ervan gebeurt op vertoon van de identiteitskaart en de arbeidsovereenkomst.

De modaliteiten van deze procedure worden vastgelegd via collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 2

§ 1. De havenarbeiders zoals bedoeld in artikel 1, § 1, 1e lid, worden bij hun erkenning ofwel opgenomen in de pool van havenarbeiders ofwel niet.

Bij de beslissing tot opname in de pool wordt rekening gehouden met de behoefte aan arbeidskrachten.

§ 2. Wanneer er behoefte is aan arbeidskrachten vanuit de veiligheidsnoden, dienen nieuwe havenarbeiders opgenomen te worden in de pool.

Deze behoefte aan arbeidskrachten wordt gebaseerd op informatie:

- over de door de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling overeenkomstig artikel 6 vastgestelde tekorten aan erkende havenarbeiders opgenomen in de pool;
- over prognoses over de arbeidskrachtendemografie;
- over economische prognoses over haventrafiek;
- verstrekt door de organisatie van werkgevers die overeenkomstig artikel 3bis van de wet van 8 juni 1972 betreffende de havenarbeid aangeduid werd als lasthebber.

Deze behoefte aan arbeidskrachten wordt door de in artikel 1, § 1, 1ste lid, ambtenaren vastgesteld en wordt bekendgemaakt op de website van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

§ 3. Wanneer een behoefte aan arbeidskrachten werd vastgesteld, kan een erkende havenarbeider een aanvraag doen om opgenomen te worden in de pool van een havengebied. De nadere regels voor deze aanvraag en bijhorende modelformulieren zijn beschikbaar op website van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg. Deze modelformulieren worden opgesteld door de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

§ 4. Havenarbeiders opgenomen in de pool worden erkend voor bepaalde of onbepaalde duur. De nadere regels betreffende de duur van de erkenning worden vastgelegd via algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst.

§ 5. Havenarbeiders die niet worden opgenomen in de pool dienen in het bezit te zijn van een schriftelijke arbeidsovereenkomst overeenkomstig de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten om havenarbeid te kunnen verrichten. De werkgever moet dit via de in artikel 13/1 bedoelde applicatie onverwijld meedelen. De duurtijd van de erkenning van de havenarbeiders die niet worden opgenomen in de pool eindigt van rechtswege na 13 opeenvolgende weken geen havenarbeid te hebben uitgevoerd waarvoor men verbonden was door een schriftelijke arbeidsovereenkomst. Deze termijn van 13 weken kan op verzoek van de betrokken havenarbeider worden verlengd wegens bijzondere persoonlijke omstandigheden. Deze bijzondere persoonlijke omstandigheden worden beoordeeld door de bevoegde ambtenaren, na niet-bindende consultatie van de in artikel 1 bedoelde administratieve commissie.

Artikel 3 opgeheven**Artikel 4**

§1. Voor een erkenning als havenarbeider zoals bedoeld in artikel 1, § 1, 1^e lid, en § 3 gelden de volgende voorwaarden:

1. van goed gedrag en zeden zijn.

Deze voorwaarde wordt gestaafd door een uittreksel uit het Centraal Strafregister, model op basis van artikel 595 van het Wetboek van Strafvordering, dat het bewijs van goed gedrag en zeden heeft vervangen en dat maximum 13 weken oud is. In afwijking van het vorige lid dient er bij een aanvraag voor een volgende erkenning enkel een nieuw uittreksel te worden voorgelegd, indien er op het moment van de aanvraag tot erkenning meer dan 13 weken verstreken zijn sinds de laatste dag van de geldigheid van de laatste erkenning;

2. door de externe dienst voor preventie en bescherming op het werk, waarbij de organisatie van werkgevers die overeenkomstig artikel 3bis van de wet van 8 juni 1972 betreffende de havenarbeid aangeduid werd als lasthebber, aangesloten is, medisch geschikt verklaard zijn voor havenarbeid overeenkomstig de bepalingen van Boek I, Titel 4, de Codex over het welzijn op het werk;
3. geslaagd zijn in de psychotechnische proeven, afgenomen door het orgaan dat hiertoe werd aangewezen door de erkende organisatie van werkgevers, die overeenkomstig artikel 3bis van de wet van 8 juni 1972 betreffende de havenarbeid aangeduid werd als lasthebber; het doel van deze proeven is na te gaan of de kandidaat-havenarbeider voldoende intelligentie en de juiste persoonlijkheid en motivatie bezit, om na een opleiding de functie van havenarbeider te kunnen vervullen.

Het resultaat van de voormelde proeven blijft geldig:

- gedurende een periode van twee jaar, of
- gedurende twee jaar te rekenen vanaf de laatste effectieve arbeidsprestatie van erkende havenarbeid of daarmee gelijkgestelde periodes bepaald door een in een paritair (sub)comité afgesloten algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst;

4. minimum 18 jaar zijn;
5. voldoende professionele taalkennis bezitten om alle bevelen en onderrichtingen in verband met het uit te voeren werk te kunnen verstaan;
6. gedurende drie weken de voorbereidingslessen tot veilig werken en tot het verwerven van de vakbekwaamheid hebben gevolgd, en geslaagd zijn voor de eindproef. De daartoe bevoegde overheid kan kwaliteitscriteria vastleggen waaraan de opleiding, die vrij aangeboden kan worden, moet voldoen.

Het resultaat van de eindproef blijft geldig:

- gedurende een periode van drie jaar, of
- gedurende drie jaar te rekenen vanaf de laatste effectieve arbeidsprestatie van erkende havenarbeid of daarmee gelijkgestelde periodes bepaald door een in een paritair (sub)comité afgesloten algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst.

7. de laatste vijf jaar niet het voorwerp zijn geweest van een maatregel van intrekking van de erkenning van havenarbeider, op grond van artikel 7, eerste lid, 1^o of 3^o, van dit besluit of niet het voorwerp zijn geweest van een maatregel gelijkgesteld met een maatregel van intrekking van de erkenning, zoals bedoeld in artikel 7/1, § 3.
8. indien het de erkenning van een havenarbeider zoals bedoeld in artikel 2, § 5, betreft, bovendien beschikken over een schriftelijke arbeidsovereenkomst op het moment van erkenning.
9. beschikken over een positief veiligheidsadvies zoals bepaald in artikel 2.5.2.98 van het Belgisch Scheepvaartwetboek.

§2. De erkenning van een havenarbeider is geldig in elk havengebied, zoals bepaald door de Koning in uitvoering van de artikelen 35 en 37 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités.

De voorwaarden en modaliteiten waaronder een havenarbeider kan worden tewerkgesteld in een ander havengebied dan datgene waar hij werd erkend, worden vastgelegd via algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst.

De organisatie van werkgevers, die overeenkomstig artikel 3bis van de wet van 8 juni 1972 betreffende de havenarbeid aangeduid werd als lasthebber in het havengebied waar de havenarbeider werd erkend, blijft ook lasthebber indien de havenarbeider wordt tewerkgesteld buiten het havengebied waar hij erkend werd.

§3. Havenarbeiders die kunnen aantonen dat zij in een andere lidstaat van de Europese Unie aan vergelijkbare voorwaarden inzake havenarbeid voldoen, worden voor de toepassing van dit besluit niet meer aan die voorwaarden onderworpen.

§4. De aanvragen tot erkenning worden ingediend bij de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg. Deze beschikt over een termijn van 3 maanden na de indiening om een beslissing over de aanvraag te nemen. Indien geen beslissing werd genomen binnen de termijn van 3 maanden, wordt de afwezigheid van een beslissing van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg geacht een afwijzende beslissing te zijn.
De nadere modaliteiten van de aanvraagprocedure kunnen worden geregeld bij ministerieel besluit.

In afwijking van het eerste lid en voor de toepassing van artikel 1, § 3, kan de aanvraag worden ingediend door middel van de in artikel 13/1 bedoelde applicatie, die de aanvragen op geautomatiseerde wijze behandelt en, in voorkomend geval, de erkenning aflevert, toezicht van de ambtenaren zoals bedoeld in artikel 1, § 1, 1e lid.

In afwijking van het vorig lid kan, indien de (kandidaat-)havenarbeider het uitdrukkelijk vraagt, zijn volgende erkenning gebeuren volgens de in het eerste lid bepaalde procedure.

Artikel 5

De erkende havenarbeiders dienen havenarbeid te aanvaarden en uit te voeren volgens het gedegen vakmanschap. De havenarbeiders opgenomen in de pool dienen te voldoen aan zekere minimumprestatienormen zoals verder bepaald in artikel 13 van dit besluit.

Artikel 6

In geval van door de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling vastgesteld tekort aan erkende havenarbeiders opgenomen in de pool, mag de werknemer die niet erkend is als havenarbeider, bij wijze van uitzondering en voor één taak, voor havenarbeid worden aangeworven. De gelegenheidshavenarbeider dient te voldoen aan de voorwaarden van artikel 4, § 1, 1°, 2°, 4°, 5° en 9°.

De in toepassing van artikel 3 bis van de wet van 8 juni 1972 betreffende de havenarbeid bij koninklijk besluit erkende organisaties van werkgevers, maken maandelijks een lijst over aan de in artikel 1, § 1, 1ste lid, bedoelde ambtenaren van de gelegenheidsarbeiders die werden tewerkgesteld.

Artikel 7

De ambtenaren zoals bedoeld in artikel 1, § 1, 1e lid kunnen de erkenning als havenarbeider, zoals gegeven conform artikel 1 § 1, 1e lid, intrekken. Een intrekking gebeurt na niet-bindende consultatie van de in artikel 1 bedoelde administratieve commissie:

- 1° wanneer de havenarbeider zich schuldig heeft gemaakt aan een ernstige tekortkoming, waardoor de verdere professionele samenwerking tussen hemzelf en het betrokken havenbedrijf in zijn geheel onmiddellijk en volledig onmogelijk wordt;
- 2° wanneer bewezen is dat de havenarbeider definitief in de lichamelijke of geestelijke onmogelijkheid is zijn taak van havenarbeider nog verder uit te voeren.
- 3° wanneer de havenarbeider weigert de documenten voor te leggen waartoe de in artikel 1, § 1, 1ste lid, bedoelde ambtenaren heeft verzocht overeenkomstig artikel 10, § 3, van dit besluit;
- 4° wanneer de havenarbeider opgenomen in de pool niet heeft voldaan aan de minimumprestatienormen zoals bepaald in artikel 13.

Elk geval van intrekking bedoeld in dit artikel wordt individueel onderzocht.

Artikel 7/1

§ 1. Indien een einde wordt gesteld aan de arbeidsovereenkomst van een havenarbeider die niet werd opgenomen in de pool, moet de werkgever:

- 1) via de in artikel 13/1 bedoelde applicatie, dit gegeven onverwijld meedelen,
- 2) aangeven of het, in voorkomend geval, een ontslag om dringende reden betreft, zoals bedoeld in artikel 35 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

§2. De in artikel 1, § 1, 1ste lid, bedoelde ambtenaren kunnen beslissen om, in het geval van ontslag om dringende reden, de betrokken havenarbeider en de werkgever die hem ontslagen heeft, op te roepen om hen te horen over dit ontslag.

§3. De in artikel 1, § 1, 1ste lid, bedoelde ambtenaren volgen hierbij de procedure, zoals bepaald in hoofdstuk II, en kunnen oordelen dat dit ontslag wordt gelijkgesteld met een maatregel bedoeld in artikel 4, § 1, 7°.

Artikel 7/2

§ 1. De in artikel 1, § 1, 1ste lid, bedoelde ambtenaren zijn verplicht de erkenning als havenarbeider in te trekken wanneer de havenarbeider niet beschikt over een positief veiligheidsadvies zoals bepaald in artikel 2.5.2.98 van het Belgisch Scheepvaartwetboek en deze beslissing niet meer kan worden hervormd door het Beroepsorgaan inzake veiligheidsmachtigingen, -attesten en -adviezen.

In afwijking van artikel 7 van dit besluit, gebeurt de intrekking van de erkenning zonder niet-bindende consultatie van de in artikel 1, § 1, bedoelde administratieve commissie. In dit geval is ook de procedure van artikel 10 van dit besluit niet van toepassing, met uitzondering van de toepassing van artikel 10, § 3, van dit besluit.

§2. De krachtens artikel 8/1 geschorste havenarbeider brengt de in artikel 1, § 1, 1ste lid, bedoelde ambtenaren binnen de 7 dagen schriftelijk op de hoogte van een beroep ingesteld bij het Beroepsorgaan inzake veiligheidsmachtigingen, -attesten en -adviezen en, onverwijld, van het resultaat van dit beroep.

Artikel 8

De ambtenaren zoals bedoeld in artikel 1, § 1, 1ste lid kunnen de erkenning als havenarbeider zoals gegeven conform artikel 1 § 1, 1e lid, schorsen. Een schorsing gebeurt na niet-bindende consultatie van de in artikel 1 bedoelde administratieve commissie:

- 1° ingeval een administratief onderzoek zulks vereist tijdens de procedure tot intrekking van de erkenning als havenarbeider;
- 2° wanneer de havenarbeider erkend overeenkomstig artikel 2, § 4 om een tijdelijke afwezigheid uit het havenbedrijf verzoekt;
- 3° wanneer de erkende havenarbeider door de externe dienst voor preventie en bescherming op het werk tijdelijk medisch ongeschikt wordt verklaard voor havenarbeid.

Elk geval van schorsing bedoeld in dit artikel wordt individueel onderzocht.

Artikel 8/1

De ambtenaren zoals bedoeld in artikel 1, § 1, 1ste lid, schorsen de erkenning als havenarbeider wanneer zij ervan op de hoogte worden gesteld dat de havenarbeider niet beschikt over een positief veiligheidsadvies zoals bepaald in artikel 2.5.2.98 van het Belgisch Scheepvaartwetboek.

In afwijking van artikel 8 van dit besluit, gebeurt de schorsing van de erkenning zonder niet-bindende consultatie van de in artikel 1, § 1, bedoelde administratieve commissie. In dit geval is ook de procedure van artikel 10 van dit besluit niet van toepassing, met uitzondering van de toepassing van artikel 10, § 3, van dit besluit.

Artikel 9

§1. De erkenning als havenarbeider vervalt in elk van de volgende gevallen:

- 1° wanneer de erkende havenarbeider uitdrukkelijk of feitelijk afstand doet van zijn erkenning. Met feitelijke afstand van de erkenning wordt bedoeld elke volgehouden houding en/of handelswijze van de havenarbeider die er duidelijk op wijst dat hij geen havenarbeid meer wenst te verrichten;
- 2° bij het overlijden van een erkende havenarbeider;
- 3° de eerste dag van de maand volgend op de maand tijdens dewelke de erkende havenarbeider de wettelijke pensioenleeftijd bereikt;
- 4° na afloop van de erkenning van bepaalde duur.

Hoofdstuk II – De procedure tot schorsing en intrekking van de erkenning als havenarbeider gegeven conform artikel 1, § 1.

Artikel 10

§1. Wanneer de in artikel 1, § 1, 1ste lid bedoelde ambtenaren, het voornemen hebben de erkenning van een havenarbeider in te trekken of te schorsen, dan wordt deze laatste door de secretaris van de in artikel 1 bedoelde administratieve commissie op een vastgestelde datum uitgenodigd om zich aan te bieden voor deze commissie. Wanneer de havenarbeider zich op de vastgestelde datum aanbiedt, wordt de beslissing van de voormelde ambtenaren, na niet-bindende consultatie van de in artikel 1 bedoelde administratieve commissie, hem mondeling ter zitting meegedeeld en nadien per aangetekende brief bevestigd. De beslissing tot schorsing of intrekking gaat in vanaf de dag van de zitting tijdens dewelke zij is genomen. Wanneer de havenarbeider zich niet op de vastgestelde datum aanbiedt, wordt hij bij aangetekend schrijven opgeroepen voor een volgende zitting van de commissie.

De voormelde ambtenaren kunnen, na niet-bindende consultatie van de in artikel 1 bedoelde administratieve commissie, bij verstek een beslissing nemen indien de havenarbeider zich niet aangeboden heeft vóór het einde van de tweede zitting waarvoor hij opgeroepen werd overeenkomstig het tweede lid.

De bij verstek genomen beslissing wordt aan de belanghebbende betekend door de voormelde ambtenaren binnen acht dagen na uitspraak, hetzij bij deurwaardersexploot, hetzij bij aangetekend schrijven dat uitwerking heeft op de derde werkdag na de datum van verzending.

Binnen acht dagen na de betekening kan de havenarbeider verzet aantekenen tegen deze beslissing.

Om op geldige wijze verzet te kunnen aantekenen, moet de havenarbeider, hetzij persoonlijk voor de secretaris van de commissie verschijnen, hetzij hem een ter post aangetekend schrijven richten.

Bij aangetekend schrijven roept de secretaris van de commissie de havenarbeider op voor een nieuwe zitting van deze commissie.

Wanneer de havenarbeider een tweede maal verstek laat gaan, is een nieuw verzet niet meer ontvankelijk.

§2. De havenarbeider mag zich tijdens de procedure tot intrekking of schorsing van de erkenning laten bijstaan door een advocaat of een vertegenwoordiger van één van de werknemersorganisaties die vertegenwoordigd zijn in het voor het betrokken havengebied bevoegde paritair subcomité.

§3. De voormelde ambtenaren kunnen de havenarbeider verzoeken om alle documenten voor te leggen aan de in artikel 1 bedoelde administratieve commissie die nuttig zijn om te worden onderzocht, teneinde uit te maken of er voldaan is aan een voorwaarde voor de schorsing of de intrekking van de erkenning als havenarbeider.

Artikel 11 opgeheven

Hoofdstuk III – De minimumprestatienormen voor de havenarbeiders opgenomen in de pool

Artikel 12

De administratieve commissie ziet toe op de prestaties van deze havenarbeiders gedurende een referteperiode.

Artikel 13

§1. De havenarbeiders die niet aan de minimumprestatienormen die zijn bepaald in dit artikel hebben voldaan, kunnen voor de administratieve commissie ter verantwoording geroepen worden in aanwezigheid van een ambtenaar van de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling. Deze woont ambtshalve de zittingen van de commissie bij.

Het verzoek tot verantwoording kan gericht worden tot de volgende havenarbeiders, zoals zij ingedeeld zijn in de rangen "havenarbeider A" en "havenarbeider B", op grond van de van kracht zijnde collectieve arbeidsovereenkomsten:

1° havenarbeiders A:

havenarbeiders A beneden de 45 jaar die niet het gemiddeld aantal aangeboden taken van de categorie waartoe zij behoren, hebben gepresteerd;

havenarbeiders A van 45 tot en met 49 jaar die niet de drievierden van het gemiddeld aantal aangeboden taken van de categorie waartoe zij behoren, hebben gepresteerd;

havenarbeiders A van 50 tot en met 54 jaar die niet de tweederden van het gemiddeld aantal aangeboden taken van de categorie waartoe zij behoren, hebben gepresteerd;

havenarbeiders A van 55 jaar en meer die niet eenderde van het gemiddeld aantal aangeboden taken van de categorie waartoe zij behoren, hebben gepresteerd.

2° havenarbeiders B:

alle havenarbeiders B zonder onderscheid van leeftijd, die niet het gemiddeld aantal aangeboden taken van de categorie waartoe zij behoren, hebben gepresteerd.

§ 2. Onder "aangeboden taken" wordt verstaan de taken aangeboden in het aanwervingsbureau voor de havenarbeiders ingesteld door de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling.

De in aanmerking te nemen leeftijd is deze die bereikt wordt de laatste dag van de referteperiode waarmee rekening wordt gehouden bij het toezicht op de prestaties van de havenarbeiders, overeenkomstig § 3.

Onder "categorie" wordt verstaan de beroepscategorieën waarin de havenarbeiders zijn ingedeeld op grond van de van kracht zijnde collectieve arbeidsovereenkomsten.

§3. De referteperiode van de havenarbeiders loopt van 1 januari tot en met 30 juni en van 1 juli tot en met 31 december.

§4. Het gemiddeld aantal taken dat aangeboden wordt in het aanwervingsbureau ingesteld voor de havenarbeiders door de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling, wordt voor elke categorie van havenarbeiders met behulp van de volgende formule vastgesteld:

Teller: het aantal aangeboden taken tijdens de beschouwde referteperiode zoals bedoeld in § 3 vermenigvuldigd met het aantal werkdagen tijdens dezelfde referteperiode.

Noemer: het aantal aanwezige havenarbeiders opgenomen in de pool.



Wordt als een "aanwezige" havenarbeider opgenomen in de pool beschouwd, hij die aangeworven werd in het aanwervingsbureau of hij die zich onderworpen heeft aan de werkloosheidscontrole.

- §5. Teneinde te kunnen nagaan of een havenarbeider het gemiddeld aantal aangeboden taken heeft gepresteerd in zijn categorie, dient men het aantal taken die hij verricht heeft tijdens de werkdagen van de beschouwde referentieperiode gebeurlijk te verhogen met een aantal ziektedagen.

Het aantal ziektedagen wordt volgens de volgende formule berekend:

Teller: het aantal taken die hij verricht heeft tijdens de werkdagen van de beschouwde referentieperiode, vermenigvuldigd met het aantal ziektedagen die samenvallen met de werkdagen tijdens deze periode.

Noemer: het aantal taken die hij verricht heeft tijdens de werkdagen van de beschouwde referentieperiode verhoogd met het aantal dagen gedurende dewelke hij zich aangeboden heeft bij de werkloosheidscontrole.

Worden niet als werkdagen beschouwd voor de toepassing van §§ 4 en 5: de zaterdagen, de zondagen en de wettelijke feestdagen.

Worden gelijkgesteld met verrichte taken voor de toepassing van deze paragraaf, de dagen gedurende dewelke de arbeider arbeidsongeschikt is geweest ten gevolge van een arbeidsongeval evenals de dagen van klein verlet.

Hoofdstuk III/1 – Elektronische erkenning van havenarbeiders die niet worden opgenomen in de pool en de vaststelling van de wezenlijke elementen van de verwerkingen van persoonsgegevens

Artikel 13/1

- §1. Er wordt een elektronische applicatie genaamd "Portunus" opgericht.
- §2. Deze applicatie wordt opgericht met het oog op de volgende doelstellingen :
1. het snel en automatisch behandelen van aanvragen en, in voorkomend geval, afleveren van een volgende erkenning van havenarbeiders die niet worden opgenomen in de pool, alsook het snel en automatisch beëindigen van dergelijke erkenningen;
 2. controle mogelijk maken op de toepassing van artikel 1 van de wet van 8 juni 1972 betreffende de havenarbeid;
 3. de referentiebron zijn voor statistische en geanonimiseerde informatie over "volgende erkenningen" van havenarbeiders die niet worden opgenomen in de pool, met het oog op beleidsanalyse en wetenschappelijk en/of historisch onderzoek..
- §3. De noodzakelijke kredieten die voor de oprichting en de werking van de in § 1 vermelde applicatie vereist zijn, worden op de werkingsmiddelen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg ingeschreven.

Artikel 13/2

De volgende categorieën persoonsgegevens van de (kandidaat-)havenarbeiders worden verwerkt door middel van de in artikel 13/1, §1, vermelde applicatie:

- §1. identificatiegegevens van de havenarbeider, met name:
- a. de naam en de voornaam,
 - b. de geboortedatum,
 - c. de geboorteplaats,
 - d. het geslacht,
 - e. het rijksregisternummer,
 - f. de nationaliteit,
 - g. het adres,
 - h. de contactgegevens, met name telefoonnummer en e-mailadres,
 - i. het erkenningsnummer,
 - j. het havengebied van de erkenning,
 - k. het dimona-nummer,
 - l. de categorie havenarbeid waarbinnen de havenarbeider erkend is.
- §2. gegevens vevat in het uittreksel uit het Centraal Strafregister, zoals bepaald in artikel 4, § 1, 1°;
- §3. gegevens met betrekking tot de medische geschiktheid van de havenarbeider tot het verrichten van havenarbeid, overeenkomstig de bepalingen van Boek I, Titel 4, van de Codex over het welzijn op het werk;
- §4. gegevens met betrekking tot het resultaat van de psychotechnische proeven, zoals bepaald in artikel 4, § 1, 3°;
- §5. gegevens met betrekking tot het bewijs van een voldoende professionele taalkennis in uitvoering van artikel 4, § 1, 5°;

- §6. gegevens met betrekking tot het resultaat van de eindproef, zoals bedoeld in artikel 4, § 1, 6°, de door de havenarbeider behaalde diploma's of getuigschriften, en in het bijzonder het gedurende drie weken hebben gevolgd van de voorbereidingslessen tot veilig werken en tot het verwerven van de vakbekwaamheid, en het geslaagd zijn voor de eindproef;
- §7. gegevens met betrekking tot een eventuele maatregel van intrekking of schorsing van de erkenning van de havenarbeider door de administratieve commissie;
- §8. gegevens met betrekking tot :
- de in artikelen 2, § 5, en 4, § 1, 8°, bepaalde schriftelijke arbeidsovereenkomst van de havenarbeider;
 - het einde van de arbeidsovereenkomst van de havenarbeider, zoals voorzien in artikel 7/1, § 1, 1);
 - de vermelding, overeenkomstig artikel 7/1, § 1, 2), of aan de arbeidsovereenkomst een einde werd gesteld om dringende reden.

Artikel 13/3

De Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg verwerkt, als verwerkingsverantwoordelijke, de in artikel 13/2, bepaalde gegevens voor het volgende doeleinde: het oprichten en in stand houden van de in artikel 13/1 vermelde applicatie, waaronder de voormelde gegevens in de in artikel 13/1 vermelde applicatie inbrengen, aanpassen en actualiseren.

Artikel 13/4

De in artikel 1, § 1 bedoelde administratieve commissies verwerken als verwerkingsverantwoordelijken de in artikel 13/2 bepaalde gegevens voor de volgende doeleinden:

- §1. het, via de in artikel 13/1 vermelde applicatie, op een digitale wijze behandelen en afleveren van een volgende erkenning van een havenarbeider die niet werd opgenomen in de pool en die reeds een eerdere erkenning heeft bekomen, op voorwaarde dat is voldaan aan alle in artikel 4, § 1, bepaalde erkenningsvoorwaarden;
- §2. nagaan of een (kandidaat-)havenarbeider al dan niet aan alle in artikel 4, § 1, bepaalde erkenningsvoorwaarden voldoet.

Artikel 13/5

De in artikel 13/9, §§ 2 en 3, vermelde personen en instellingen verwerken als verwerkingsverantwoordelijken de gegevens die worden ingebracht in de applicatie bij het indienen van een erkenningsaanvraag, het in artikel 4, § 1, 8°, bedoelde document en de in artikel 7/1, § 1, bedoelde gegevens voor de volgende doeleinden:

- §1. het naleven van de meldingsplichten op grond van artikel 7/1, § 1;
- §2. nagaan of een (kandidaat-)havenarbeider al dan niet aan alle in artikel 4, §1, bepaalde erkenningsvoorwaarden voldoet en het uitvoeren van een erkenningsaanvraag.

Artikel 13/6

De in artikel 13/9, §§ 4 en 6, vermelde personen die gemachtigd zijn om toezicht te houden op het feit of een havenarbeider die niet werd opgenomen in de pool, op het ogenblik dat hij aan het werk wordt aangetroffen, over een effectieve erkenning beschikt, verwerken de in artikel 13/2 bedoelde gegevens als verwerkingsverantwoordelijke met het oog op dat toezicht.

Artikel 13/7

Teneinde de in artikel 13/2 bedoelde gegevens te beveiligen, beperken de verwerkingsverantwoordelijken de toegang tot deze gegevens, tot hun belaste werknemers die verantwoordelijk zijn voor de uitvoering van de verwerkingen met het oog op de vastgestelde doeleinden, en houden zij een lijst bij van de personen die toegang hebben tot de gegevens. Deze personen zijn gehouden tot een geheimhoudingsplicht.

Artikel 13/8

De in artikel 13/2 bepaalde persoonsgegevens van de havenarbeiders worden bewaard gedurende een periode van 5 jaar te rekenen vanaf de laatste dag van de geldigheid van de erkenning.

Artikel 13/9

De volgende personen en instellingen hebben toegang tot de in artikel 13/1 vermelde applicatie onder de hierna vermelde voorwaarden:

- §1. de natuurlijke persoon/(kandidaat-)havenarbeider die in de in artikel 13/1 vermelde applicatie is opgenomen.

De toegang:

- heeft betrekking op alle gegevens zoals bedoeld in artikel 13/2,
- is beperkt tot de loutere raadpleging van zijn gegevens, en
- heeft tot doel hem in staat te stellen zijn gegevens te controleren en, in voorkomend geval, zijn rechten uit te oefenen ten aanzien van de respectievelijke verwerkingsverantwoordelijken;

- §2. de werkgevers die aangesloten zijn bij een overeenkomstig artikel 3bis van de wet van 8 juni 1972 betreffende de havenarbeid erkende organisatie van werkgevers.

De in artikel 13/2, §§ 2 tot 8 bedoelde gegevens worden, met uitzondering van § 8, niet in de applicatie getoond, indien deze informatie betrekking heeft op de contractuele relatie tussen de werkgever en de betrokken havenarbeider. De applicatie toont enkel of de opgezochte persoon over een erkenning beschikt en of deze aan de erkenningsvoorwaarden voldoet.

De toegang:

- heeft tot doel om te controleren of de (kandidaat-)havenarbeider aan alle erkenningsvoorwaarden voldoet en om een erkenningsaanvraag in te dienen ;
- is beperkt tot de loutere raadpleging van de gegevens, behalve voor de gegevens bedoeld in artikel 7/1, §1, waar de werkgever de laatst vermelde gegevens kan bewerken.

- §3. de organisaties van werkgevers, zoals bedoeld in §2.

De in artikel 13/2, §§ 2 tot 8 bedoelde gegevens worden, met uitzondering van § 8, niet in de applicatie getoond, indien deze informatie betrekking heeft op de contractuele relatie tussen de werkgever en de betrokken havenarbeider. De applicatie toont enkel of de opgezochte persoon over een erkenning beschikt en of deze aan alle erkenningsvoorwaarden voldoet.

De toegang:

- heeft tot doel om te controleren of de (kandidaat-)havenarbeider aan alle erkenningsvoorwaarden voldoet, indien de voormelde organisatie de aanvraag tot erkenning als havenarbeider voor rekening van de werkgever uitvoert;
- is beperkt tot de loutere raadpleging van de gegevens, behalve voor de gegevens bedoeld in artikel 7/1, §1, 1) en 2), waar de voormelde organisatie de laatst vermelde gegevens kan bewerken;

§4. de werknemers van de representatieve werknemersorganisaties vertegenwoordigd in het Paritair Comité voor het havenbedrijf die daartoe uitdrukkelijk gemachtigd zijn door hun organisatie en bevestigd door het voormelde Paritair Subcomité.

De in artikel 13/2, §§ 2 tot 8, bedoelde gegevens worden niet in de applicatie getoond, de applicatie toont enkel of de opgezochte persoon over een erkenning beschikt en of deze aan alle erkenningsvoorwaarden voldoet.

De toegang:

- heeft tot doel om te controleren of een aan het werk aangetroffen havenarbeider, op dat ogenblik, effectief over een erkenning beschikt;
- is beperkt tot de loutere raadpleging van de gegevens.

§5. de in artikel 1, 1° en 4°, bedoelde ambtenaren van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

De toegang:

- heeft betrekking op alle in artikel 13/2 bedoelde gegevens;
- heeft tot doel om de voormelde gegevens in de in artikel 13/1 vermelde applicatie te kunnen inbrengen, aanpassen en actualiseren;
- houdt de mogelijkheid in van de in artikel 13/2, gegevens, te raadplegen en te wijzigen.

§6. de ambtenaren aangeduid door het koninklijk besluit van 1 juli 2011 tot uitvoering van de artikelen 16, 13°, 17, 20, 63, 70 en 88 van het Sociaal Strafwetboek en tot bepaling van de datum van inwerkingtreding van de wet van 2 juni 2010 houdende bepalingen van het sociaal strafrecht, met name in het oorspronkelijke koninklijk besluit van 5 januari 1978 tot aanwijzing van de ambtenaren en beambten, belast met het toezicht op de toepassing van de wet van 8 juni 1972 betreffende de havenarbeid en van de uitvoeringsbesluiten ervan, voor wat betreft de inbreuken die zij vaststellen op grond van de voormelde wet van 8 juni 1972 et dit koninklijk besluit.

De in artikel 13/2, §§ 2 tot 8, bedoelde gegevens worden niet in de applicatie getoond, de applicatie toont enkel of de opgezochte persoon over een erkenning beschikt en of deze aan alle erkenningsvoorwaarden voldoet.

De toegang:

- heeft enkel tot doel om te controleren of een aan het werk aangetroffen havenarbeider, op dat ogenblik, effectief over een erkenning beschikt ;
- is beperkt tot de loutere raadpleging van de gegevens.

§7. de gewestelijke diensten voor arbeidsbemiddeling.

De in artikel 13/2, §§ 2 tot 8, bedoelde gegevens worden niet in de applicatie getoond, de applicatie toont enkel of de opgezochte persoon over een erkenning beschikt en of deze aan alle erkenningsvoorwaarden voldoet.

De toegang:

- is beperkt tot het gegeven of een havenarbeider al dan niet aan de erkenningsvoorwaarden voldoet;
- is beperkt tot de loutere raadpleging van het hoger vermeld gegeven.

Hoofdstuk IV – Overgangs- en slotbepalingen

Artikel 14

Worden opgeheven:

- 1° het koninklijk besluit van 21 april 1977 betreffende de voorwaarden en modaliteiten van de erkenning van havenarbeiders in het Gentse havengebied, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 4 juni 1999;
- 2° het koninklijk besluit van 17 mei 1977 betreffende de voorwaarden en modaliteiten van de erkenning van havenarbeiders in het havengebied van Zeebrugge, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 4 juni 1999;
- 3° het koninklijk besluit van 7 juli 1977 betreffende de voorwaarden en modaliteiten van de erkenning van havenarbeiders in het havengebied van Brussel en Vilvoorde;
- 4° het koninklijk besluit van 16 september 1977 tot vaststelling van de intrekingsprocedure van de erkenning als havenarbeider alsmede de modaliteiten van zijn verdediging voor de Administratieve Commissie opgericht in de schoot van het Paritair Subcomité voor de haven van Gent;
- 5° het koninklijk besluit van 20 oktober 1977 tot vaststelling van de intrekingsprocedure van de erkenning als havenarbeider alsmede de modaliteiten van zijn verdediging voor de Administratieve Commissie opgericht in de schoot van het Paritair Subcomité voor de haven van Brussel en Vilvoorde;
- 6° het koninklijk besluit van 20 oktober 1977 tot vaststelling van de referteperiode en de wijze van berekening van het aantal taken met betrekking tot de intrekking van de erkenning als havenarbeider in het havengebied van Brussel en Vilvoorde;
- 7° het koninklijk besluit van 16 november 1977 tot vaststelling van de intrekingsprocedure van de erkenning als havenarbeider alsmede de modaliteiten van zijn verdediging voor de administratieve commissie opgericht in de schoot van het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge;
- 8° het koninklijk besluit van 16 november 1977 tot vaststelling van de referteperiode en de wijze van berekening van het aantal taken met betrekking tot de intrekking van de erkenning als havenarbeider in het havengebied van Zeebrugge;
- 9° het koninklijk besluit van 22 december 1977 betreffende de voorwaarden en modaliteiten van de erkenning van havenarbeiders in het havengebied van Oostende en Nieuwpoort, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 7 november 1988;
- 10° het koninklijk besluit van 16 januari 1978 tot vaststelling van de referteperiode en de wijze van berekening van het aantal taken met betrekking tot de intrekking van de erkenning als havenarbeider in het Gentse havengebied;
- 11° het koninklijk besluit van 15 februari 1978 betreffende de voorwaarden en modaliteiten van de erkenning van havenarbeiders in het Brugse havengebied;
- 12° het koninklijk besluit van 15 maart 1979 betreffende de vaststelling van de intrekingsprocedure van de erkenning als havenarbeider alsmede de modaliteiten van zijn verdediging voor de administratieve commissie opgericht in de schoot van het Paritair Subcomité voor de havens van Oostende en Nieuwpoort;
- 13° het koninklijk besluit van 15 maart 1979 tot vaststelling van de referteperiode en de wijze van berekening van het aantal taken met betrekking tot de intrekking van de erkenning als havenarbeider in het havengebied van Oostende en Nieuwpoort;
- 14° het koninklijk besluit van 19 december 2000 betreffende de voorwaarden en modaliteiten van de erkenning van havenarbeiders in het Antwerpse havengebied, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 12 april 2004;
- 15° het koninklijk besluit van 19 december 2001 tot vaststelling van de intrekings- en schorsingsprocedure van de erkenning als havenarbeider alsmede de modaliteiten van zijn verdediging voor de administratieve commissie opgericht in de schoot van het Paritair Subcomité voor de haven van Antwerpen, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 18 maart 2004.

16° het koninklijk besluit van 19 december 2001 tot vaststelling van de referentieperiode en de wijze van berekening van het aantal taken met betrekking tot de intrekking van de erkenning als havenarbeider in het Antwerps havengebied.

Artikel 15

Voor de toepassing van dit besluit:

- 1° worden de havenarbeiders, erkend op basis van het vroegere artikel 2, 2e lid, van rechtswege erkend als havenarbeider opgenomen in de pool conform het gewijzigde artikel 2, § 1, onverminderd de toepassing van de artikelen 5 tot 9 van dit besluit;
- 2° worden de havenarbeiders, erkend op basis van het vroegere artikel 2, 3e lid, van rechtswege gelijkgesteld met de logistieke werknemers, zoals bedoeld in artikel 1, § 4, onverminderd de toepassing van de artikelen 5 tot 9 van dit besluit.

* * * * *

